

Standarder er viktige – også for arbeidstakere



Standarder finnes overalt i hverdagen vår.

Til å begynne med handlet standarder om produktsikkerhet og interoperabilitet, men nå omfatter de også en lang rekke andre spørsmål, som HMS, kompetanse og opplæring, tjenesteyting og personvern på arbeidsplassen. Mange av disse områdene er helt sentrale i fagbevegelsens arbeid.

Standardenes potensial



Internasjonale og europeiske standarder spiller en viktig rolle ikke bare i økonomien,

men også for hvordan produksjon og arbeidsforhold organiseres. Gode standarder kan føre til bedre arbeidsforhold – for eksempel sikkerhetsstandarder for produksjonsutstyr. Europeiske standarder kan bidra til å minske avstanden mellom land og løfte alle, slik at nivåene i land med lavere krav og/eller svakere lovgivning heves gjennom bedre standarder.



Vi vil arbeide for at standardene bidrar til høyest mulig kvalitet på arbeidsforholdene og sikrer respekt for den sosiale dialogen og tariffavtalene, som fortsatt er den beste måten å skape rettferdige forhold og sunn praksis på arbeidsplassen på.

DEFS støtter arbeidet med å utvikle standarder av høy kvalitet for produkter og tjenester som kan bedre forholdene for den europeiske arbeidsstyrken og bidra til å skape nye kvalitetsjobber. Dette innebærer også å kjempe mot dårlige standarder, særlig der det finnes en mulighet for at disse kan undergrave etablerte kollektivavtaler og arbeidslovgivning.



Standarder brukes i økende grad som 'soft regulation'.

Myk regulering innebærer at myndighetene ofte henviser til standarder i lovgivningen og dermed gir standardene en de facto juridisk status, selv om standarder er frivillige, kommersielle produkter.

Behov for deltakelse

Ofte er ikke fagbevegelsen representert når standarder utvikles.



Det kan være fordi det ikke fines sterk nok bevissthet i fagbevegelsen om hva en kan oppnå med standarder, at det mangler penger til å investere i å være med på å utforme dem, og mangel på samarbeid med nasjonale standardiseringsorganer. Ved å utvikle et godt, interaktivt forhold til den nasjonale standardiseringsorganisasjonen kan en ta et første skritt mot bedre samarbeid, for eksempel jevnlig konsultasjoner om arbeidstakerrelaterte spørsmål i nye standarder.

Hvordan DEFS kan hjelpe deg

DEFS representerer den europeiske fagbevegelsen og europeiske arbeidstakere i standardiseringsarbeidet.

Vi påvirker utviklingen av standardene på flere måter:



Gjennom effektiv deltakelse

på politisk nivå og ved å drive lobbyvirksomhet overfor de styrende organene i de europeiske standardiseringsorganisasjonene, EU-kommisjonen og europeiske samfunnsaktører med interesse i standardene.



Direkte deltakelse

fra våre eksperter de tekniske standardiseringskomiteene.



Vi tilbyr opplæring til fagbevegelsens

eksperter som deltar i komitéarbeidet og legger til rette for nettverksarbeid mellom arbeidstakerrepresentanter som arbeider med standardisering.

Hvordan kan du delta??

- 1 Gjennom direkte og aktiv deltakelse i standardiseringskomiteene kan fagbevegelsens** representanter ha et ord med i laget når standardene utformes. De har ekspertise fra det praktiske arbeidet ute på fabrikkene og bidrar til å sikre en balansert representasjon.
- 2** DEFS vil sterkt oppfordre alle medlemsorganisasjonene med interesse for standarder til å **kontakte oss!** Også hvis du har en sak du vil at DEFS skal arbeide med, vil vi gjerne at du kontakter oss.
- 3 DEFS oppfordrer medlemsorganisasjonene om å ta kontakt med sine respektive,** nasjonale standardiseringsorganisasjoner for å bygge opp samarbeid om standarder som påvirker arbeidstakere. Ikke nøl med å kontakte ditt Nasjonale standardiseringsorgan for å spørre om de arbeider med noen utkast til nye standarder som påvirker arbeidstakere (og deres arbeidsforhold), og hvordan du kan delta i arbeidet.