ISO 53001 i Nitor 6.11.2026

Daglig leder – Kjetil Bakken

nitor
jobb med mening

Nitor, Lørenskog kommunes verktøy for arbeidsinkludering

Vi er 100 % eid av Lørenskog kommune og vi gjør arbeid mulig med utgangspunkt i den enkeltes ønsker, ressurser og muligheter, vi er ISO sertifisert ISO 9001, 14001,og 45001

Hva brenner vi for

Jobb med mening – alle skal ha en plass i arbeidslivet



Vi kobler mennesker og muligheter

I samarbeid med Nav kommune, næringslivet og frivilligheten





Hva utvikler vi

Jobber og arbeidskraft gjennom oppgavedeling og partnerskap med ordinært arbeidsliv



Vi skaper verdi gjennom reelle oppgaver

Nitor er bindeledd mellom mennesker og muligheter innen bl.a mat, kantine, transport og tjenester i helse

nitor
jobb med mening



For mange handler arbeid ikke bare om inntekt, men om identitet, helse, mestring og sosial tilhørighet.

Nitors strategi – vår triple bunnlinje

vår strategi og våre mål er 3 delt

Sosiale forhold

Våre verdier skal styre de valgene vi tar. Nitor er opptatt av å være en positiv bidragsyter i lokalmiljøet

Miljø og Klima

Bærekraft ligger i kjernen av alt vi gjør, de valgene vi tar skal påvirke miljø og klima minst mulig

Økonomi

Overskudd reinvesteres → utvikle ansatte og tjenestene. Vi jobber effektivt for å minimere sløsing av resurser

Hvordan kan vi **forbedre** den økonomiske bunnlinjen ved å **prioritere** sosiale og miljømessige mål?



nitor
jobb med mening

Hvorfor ISO 53001 er relevant for Nitor

- Vi ble kjent med arbeidet med ISO 53001 gjennom Kopanos sertifiseringsprosjekt i 2025, der vi bidro til at 23 arbeidsinkluderingsbedrifter ble sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001. Magnus Robbestad fra Veritech introduserte oss for den kommende standarden.
- Interessen var naturlig: Nitor kobler mennesker som står utenfor arbeidslivet, med arbeidsgivere som trenger arbeidskraft. Bærekraft er en del av samfunnsoppdraget vårt, og vi styrer etter en tredelt bunnlinje.
- Nå ønsker vi å utforske hvordan ISO 53001 kan hjelpe oss å prioritere innsatsen, styrke sammenhengen mellom bærekraft og virksomhetsstyring og dokumentere hvilken forskjell vi gjør.



nitor
jobb med mening

Flere må få bruke arbeidsevnen sin





Samlet sysselsetning anslås å øke med 75 000 frem mot 2060

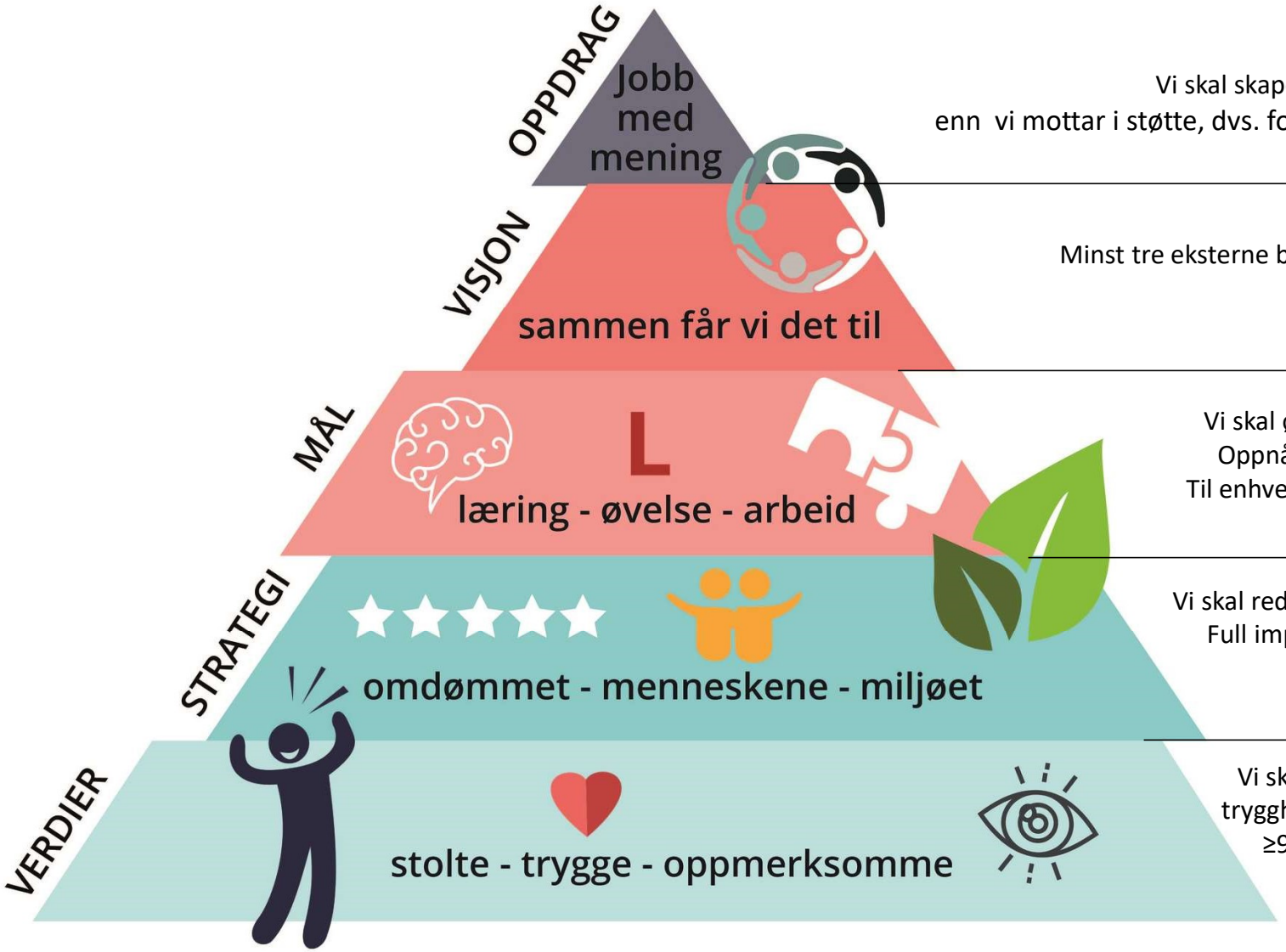
Helse-og omsorgstjenestene trenger 180 000 flere innen 2060

nitor
jobb med mening

Hva om vi ikke gjør noen ting og så skjer det plutselig et mirakel?



VÅR STYRINGSPYRAMIDE MED VÅRE BÆREKRAFTSLØFTER



Vi skal skape 30 % større samfunnsverdi
enn vi mottar i støtte, dvs. formidle minst 60 personer til ordinært arbeid årlig

Minst tre eksterne brobyggerarenaer for jobb og oppgavedeling skal etableres innen 2026.

Vi skal øke antall tiltaksplasser med 10 % årlig
Oppnå 40 % ekstern omsetning innen 2027.
Til enhver tid ha 10 lærekandidater og lærlinger.

Vi skal redusere miljøpåvirkningen med 20 % innen 2027.
Full implementering av LEAN og helhetlig, integrert kvalitetsstyring i alle enheter.

Vi skal ha en kultur der alle medarbeidere opplever trygghet, mestring og tilhørighet. Innen 2026 er målet ≥95 % nærvær og over 8,0 i trivsel, trygghet og lederskap.



Sosiale forhold

Resultater vi er stolte av 2025

Sammen med arbeidsgivere og samarbeidspartnere skaper vi muligheter og varig verdi for mennesker og samfunn.

Formidling AFT

52
PROSENT

Til jobb eller utdanning

32
MENNESKER

Tilrettelagte jobber

120
ANSATTE

Sykefravær

6
PROSENT

Fullført fagopplæring

4
UNGDOMMER

AFT Ung

6
UNGDOMMER



Miljø og klima

Resultater vi er stolte av

2025

Vi utvikler Nitor med lavere utslipp og smartere ressursbruk gjennom konkrete tiltak og kontinuerlig forbedring.

Ombruk og gjenvinning

29
TONN

Overgang til el-drift

117
TONN CO_2

Reduksjon i strømforbruk Losby

10
PROSENT

Elektronikk utvunnet

230
TONN

Spart med elbiler

180
TONN CO2

Medvirket til miljøsertifisering av

23
BEDRIFTER



Økonomi

Resultater vi er stolte av 2025

Med KS' Utenforregnskap som grunnlag beregner vi at Nitor skaper større samfunnsverdi enn vi mottar i offentlig støtte.

Omsetning

63,2

MILLIONER KRONER

Resultat

2,1

MILLIONER KRONER

Samfunnsverdi

59,4

MILLIONER KRONER

Verdiskapning

24

PROSENT

Statlig støtte

27,7

MILLIONER KRONER

Kommunal støtte

20,2

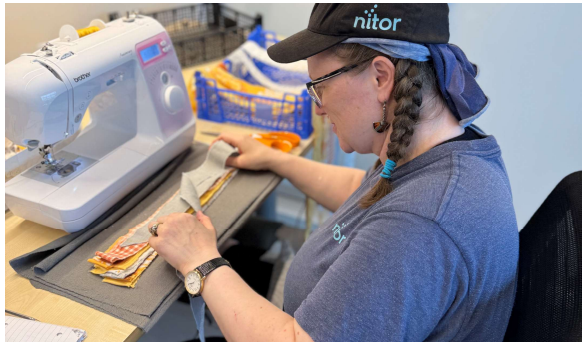
MILLIONER KRONER

Fra skjermet tiltak til meningsfullt arbeidsliv, målet er ikke aktivitet
Målet er varig deltagelse i arbeidslivet



01: utfordring

- Lav progresjon
- Få eller ingen veier til ordinært arbeidsliv
- Lite ordinær praksis
- Brudd i oppfølging



02: Løsning

- Individuell jobbskaping
- Oppgavedeling
- Læring i reelt arbeid
- Tett oppfølging over tid
- Individuell jobb design



03: Retningen vår

- Reelle jobber hos ordinære arbeidsgivere
- Karriereveier
- Oppgaver som gir mestring
- Strategisk partner
- Varig deltagelse med nødvendig støtte

nitor
jobb med mening

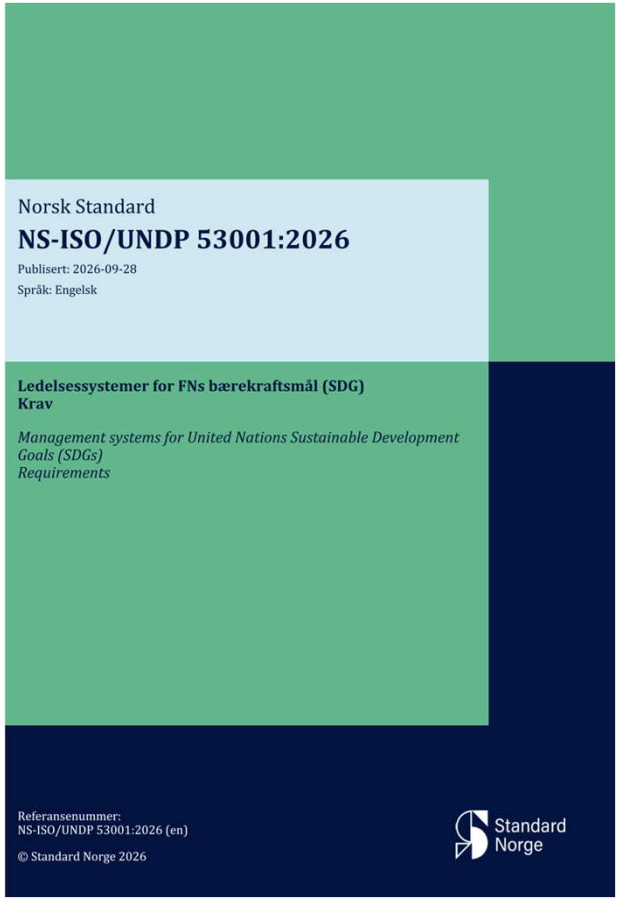
Veien videre, bygge på det vi allerede har

Det er folka som er gullet vårt. Vi involverer medarbeidere og samarbeidspartnere i arbeidet med å prioritere forbedringer

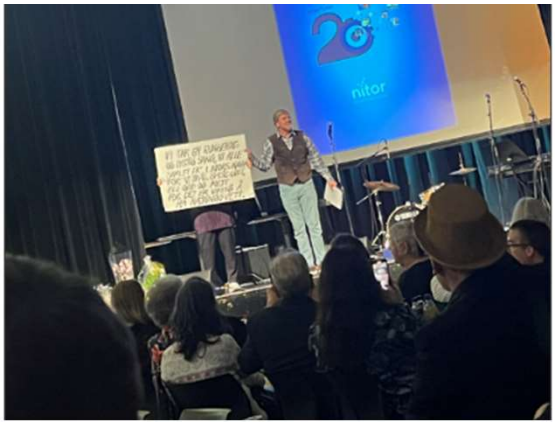
Vi har et fundament å bygge på. Vi viderefører sertifiseringene etter ISO 9001,14001 og 45001 og kobler bærekrafts arbeidet til styringspyramiden og ledelsessystemet

Nitor har verktøyet. Vurdere dagens praksis opp mot kravene i ISO 53001 og ta stilling til eventuell sertifisering på det grunnlaget

Målet er større verdi for mennesker miljø og samfunn: Vi skal styrke den tredelte bunnlinjen og kunne vise hvilken forskjell vi gjør.



nitor
jobb med mening









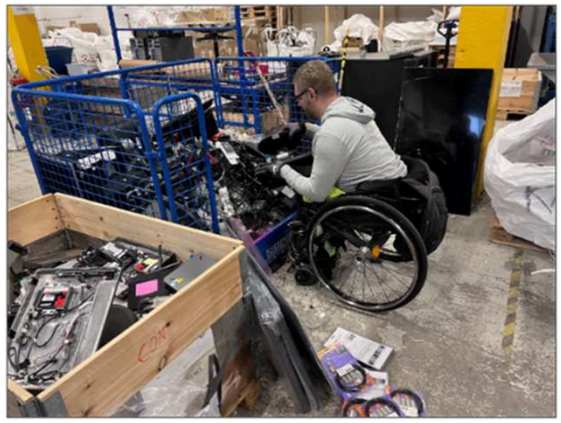












nitor
jobb med mening