

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning



Årsrapport 2025

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Innhold

1: Enighet varer lengst	4
2: Nøkkeltall 2025	5
3: Organisasjon	7
4: Standardisering	10
5: Forretningsutvikling og innovasjon	17
6: Miljø og bærekraft	18
7: Organisasjonsutvikling	24
8: Styrets årsberetning 2025	25
9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern	32
Resultatregnskap	33
Balanse per 31. desember	34
Kontantstrømoppstilling	36
Noter til årsregnskapet for 2025	37
10: Revisors beretning	48

Universell utforming blir enklere for redaktører og utviklere av digitale hjelpemidler

Vi lanserte en ny veileder og ressursiden uuu.standard.no for å gjøre det enklere å utvikle universelt utformede digitale læremidler. Løsningen bygger på veilederen SN-TS 11043 Likeverdig tilgang til digitale læremidler i skole og utdanning og gir konkrete råd om blant annet strukturering av innhold, navigasjon, teksting og bruk av visuelle og auditive virkemidler.

Målet er å sikre likeverdig tilgang til læring for elever med ulike forutsetninger i et stadig mer digitalisert utdanningssystem. Ressurssiden retter seg mot utviklere, forlag, lærere, skoleeiere og kommuner, og skal bidra til bedre kvalitet og tilgjengelighet i digitale læremidler.

Innhold

1: Enighet varer lengst

2: Nøkkeltall 2025

3: Organisasjon

4: Standardisering

5: Forretningsutvikling og innovasjon


6: Miljø og bærekraft

7: Organisasjonsutvikling


8: Styrets årsberetning 2025

9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern

10: Revisors beretning



Standard Norge utvikler og forvalter standarder i Norge. En standard er en felles "oppskrift" på hvordan noe skal lages eller gjennomføres, og standardisering er prosessen fra behov/idé til ferdig utviklet standard.



Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

1: Enighet varer lengst

2025 markerer et år der geopolitiske endringer og usikkerhet ikke lenger framstår som forbigående, men har befestet seg som varige rammebetingelser.

Internasjonalt samarbeid er i økende grad under press, både som følge av regionalisering og på grunn av pågående, uavklarte konflikter i flere deler av verden.

Samtidig ser vi at den politiske oppmerksomheten rundt klima- og bærekraftsspørsmål har avtatt, i sterk kontrast til de mange naturkatastrofene som har rammet verden i løpet av året. I en situasjon preget av økte spenninger og pressede økosystemer blir behovet for felles forståelse og enighet stadig tydeligere. Det er særlig viktig å verne om standardisering som grunnlag for tillit og samarbeid. Standardiseringskomiteene er blant stadig færre arenaer der ulike interesser, også på tvers av geopolitiske skillelinjer, fortsatt møtes for å finne fram til løsninger de kan enes om. På denne måten bidrar vi til å forme en verden som er mer effektiv, trygg og bærekraftig.

Også standardiseringen preges i økende grad av nasjonale og regionale interesser. Likevel er det få aktører som velger å stå utenfor det internasjonale standardiseringssamarbeidet. Tvert imot opplever standardisering økt engasjement, nettopp fordi mange land ser dette som en effektiv vei til innflytelse. Dette gjør det desto viktigere å sikre at standardisering fortsatt ivaretar globale fellesgoder, særlig innenfor klima, beredskap, miljø og bærekraft.

I 2025 har Standard Norge tatt tydelige strategiske valg for å styrke evnen til å levere på samfunnsoppdraget i et mer komplekst og krevende landskap. En ny konsernstrategi, vedtatt av styret, gir retning for videre utvikling av Standard Norge som en moderne og verdiskapende standardiseringsorganisasjon. Et sentralt grep er å styrke kjennskapen til Standard Norge og verdien av standardisering i samfunn og næringsliv. Standarder er avgjørende for innovasjon, effektiv samhandling

og norske virksomheters tilgang til internasjonale markeder. Strategien legger samtidig til rette for klarere prioriteringer, økt gjennomføringskraft og en målrettet dreining fra et tradisjonelt produktfokus til en mer tjeneste- og brukerorientert tilnærming.

Strategien bygger videre på utviklingsarbeidet konsernet har lykkes med i foregående strategiperiode. I 2025 har vi tatt nye steg for å møte kundenes og brukernes forventninger. Vi har testet og tatt i bruk kunstig intelligens i både kjerneprosesser og kundeløsninger, med mål om å effektivisere arbeidet og gjøre standarder enklere å bruke og mer tilgjengelige. Parallelt har vi arbeidet systematisk med løsninger som muliggjør sømløs integrasjon av standarder og tilhørende informasjon i kundenes egne systemer og arbeidsprosesser. Denne tjenestedreiningen har også gjort det nødvendig å fornye prismodellen for standarder og tilhørende tjenester, noe som har vært pilotert i løpet av året som har gått.

Vi ser tydelig nødvendigheten av omstilling. Endringene i omverdenen, i teknologiutviklingen og i brukernes forventninger gjør at vi ikke kan videreføre etablerte løsninger uendret. Standard Norge er villig til å satse for å lykkes med denne omstillingen. Det innebærer prioriteringer, investeringer og evne til å utfordre måten vi tradisjonelt har levert kunde verdi, med et tydelig mål om å styrke vår relevans og vår evne til å levere på samfunnsoppdraget også i framtiden.

Denne omstillingen er mulig gjennom våre dyktige og engasjerte medarbeidere, og tett samspill med samarbeidspartnere i vårt økosystem. Standardisering skapes i fellesskap, og verdien av vårt arbeid avhenger av bidragene fra medlemmer, komitédeltakere, myndigheter, kunder og teknologipartnere. Sammen skaper vi enighet på



stadig nye områder, og utvikler løsninger som gjør standarder til et enda sterkere verktøy for verdiskaping, innovasjon og bærekraft i samfunnet.

Administrerende direktør
Jacob Mehus

Innhold

1: Enighet varer lengst

2: Nøkkeltall 2025

3: Organisasjon

4: Standardisering

5: Forretningsutvikling og innovasjon

6: Miljø og bærekraft

7: Organisasjonsutvikling

8: Styrets årsberetning 2025

9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern

10: Revisors beretning

2: Nøkkeltall 2025

	2025	2024
Standarder		
Totalt antall gyldige Norsk Standard	18 340	18 154
Totalt antall nasjonale standarder	423	422
Antall fastsatte Norsk Standard	1 116	1 076
Fastsatte nasjonale Norsk Standard	19	22
Antall tilbaketrunkne standarder	1 030	844
Antall oversettelser (til norsk og ev til engelsk eller andre språk)	24 ¹⁾	42 ²⁾
Antall utgitte NORSOK-standarder	9	7
Komiteer og deltakere		
Antall nasjonale komiteer	212	209
Antall deltakere totalt	Ca. 4 600	Ca 4 750
Antall deltakere internasjonalt (ISO og CEN)	1 603	1 493
Kjønnsfordeling (menn / kvinner) (av totalt antall deltakere)	71 %/29 %	71 %/29 %
Sekretariat		
Antall komiteer med norsk ledelse i ISO (TC, SC)	10	8
Antall arbeidsgrupper med norsk ledelse i ISO (WG)	50	46
Antall komiteer med norsk ledelse i CEN (TC, SC)	10	12
Antall arbeidsgrupper med norsk ledelse i CEN (WG)	35	31
Ansatte		
Antall ansatte (i Standard Norge)	97 (91 årsverk)	88 (87 årsverk)
Kjønnsfordeling (menn / kvinner)	40 %/60 %	40 %/60 %
Antall ansatte (i konsernet)	177 (166 årsverk)	155 (152 årsverk)
Arrangement		
Arrangementer totalt	29	31
Antall påmeldte	Ca 3 200	ca 4 400
Kurs (oppføring) i standardisering	4	4
Antall påmeldte	135	179

1) 21 ble oversatt til norsk
2) 33 ble oversatt til norsk

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

ØKONOMISKE NØKKELTALL FOR STANDARD NORGE

	2025	2024
Økonomi		
Statstilskudd	42 500 000	41 000 000
Prosjektinntekter	39 866 111	39 858 536
Royaltyinntekter	122 500 824	118 269 796
Andre inntekter	11 935 015	9 742 748
Sum driftsinntekter	216 810 950	208 871 079
Direkte prosjektkostnader	15 590 391	18 181 923
Personalkostnader	132 928 795	125 882 609
Andre kostnader	64 256 135	59 765 425
Sum driftskostnader	212 775 321	203 829 957
Driftsresultat	4 035 628	5 041 122
Årsresultat	9 883 367	13 021 024



Foto: iStock

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

3: Organisasjon

Standard Norge er en uavhengig medlemsorganisasjon som drives etter non-profit-prinsippet. Organisasjonen ble etablert i 2003, men har røtter tilbake til 1923.

Standard Norge utvikler og forvalter standarder i Norge, og har enerett på å utgi Norsk Standard (NS). Vi utvikler standarder på de fleste samfunnsområder, og majoriteten av de som årlig fastsettes som Norsk Standard er utviklet som felles europeiske standarder.

Gjennom samarbeid med næringsliv, offentlig sektor og andre interessenter utvikler vi løsninger som bidrar til økt kvalitet, sikkerhet, bærekraft og effektivitet, både for virksomheter og samfunnet som helhet. Vi fungerer som et nøytralt bindeledd mellom involverte parter, og er en aktiv pådriver i globale standardiseringsnettverk.

Standard Norge representerer Norge i de internasjonale standardiseringsorganisasjonene ISO (International Organization for Standardization)

og CEN (European Committee for Standardization), og sikrer at norske interesser blir ivaretatt i det internasjonale standardiseringsarbeidet.

Finansieringen av arbeidet vårt skjer i stor grad gjennom salg av standarder, og alle salgsinntekter går til utvikling av nye standarder og revisjon av eksisterende.

Gjennom vårt salgsselskap Standard Online AS gjør vi norske, europeiske og internasjonale standarder tilgjengelige og legger til rette for at de tas i bruk.

Standard Norge er i dag å betrakte som et konsern. Det består av morskapet Standard Norge, som utvikler standarder, Standard Online som markedsfører og selger standarder og Standards Digital som utvikler digital infrastruktur for å skrive, forvalte og tilgjengeliggjøre standarder. Morsselskapet eier henholdsvis 80 % av Standard Online og 89 % av Standards Digital.



Foto: Nicolas Tourenc

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Styre og representantskap

Ved utgangen av 2025 hadde styret og representantskapet følgende sammensetting

STYRET I STANDARD NORGE

Styreleder	Jon Sandnes, spesialrådgiver, Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg (EBA)
Nestleder	Trine Gamst, HR-direktør, Kriminalomsorgen (tidl. avd. direktør i Forbrukerrådet)
Styremedlemmer	Karita Bekkemellem, administrerende direktør, NHO GENEØ Anne-Beth Skrede, spesialrådgiver, LO Håvard Stensrud, Vice President Global Greenfield projects, Equinor Jo Mortensen, Executive Vice President, Technology, Sustainability and Innovation, Skanska UK Nils Røkke, konserndirektør for bærekraft, SINTEF Hanne Sogge, prosjektleder, Standard Norge (ansattes representant) Lene Haraldseth, fagoversetter, Standard Norge (ansattes representant)

REPRESENTANTSKAPET

Ordfører	Anniken Hauglie, viseadministrerende direktør, NHO
Varaordfører	Ingrid Dahl Hovland, vegdirektør, Statens vegvesen

VALGKOMITEEN

Leder	Ingebjørg Harto, daglig leder i Leverandørutviklingsprogrammet, LUP
Medlemmer	Hans Petter Rebo, direktør Energi- og miljø, Norsk Industri Marit Brandtsegg, spesialkonsulent, Statens vegvesen

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Ledelse og avdelinger

Standard Norges organisering ved utgangen av 2025

LEDERGRUPPEN I STANDARD NORGE

Adm. direktør	Jacob Mehus
Avdelingsdirektører:	<p>Marit Sæter, avdeling Kommunikasjon</p> <p>Marianne Johansen, avdeling Organisasjonsutvikling</p> <p>Inger Marie Gaard Barking, avdeling Internasjonale relasjoner og forretningsutvikling</p> <p>Hanne G. Wells, avdeling Bygg, anlegg og kontrakter</p> <p>Åse Lunde, avdeling Energi, bærekraft og teknologi</p>
Strategisk rådgiver:	Kjartan Hverven

AVDELINGER I STANDARD NORGE

Avdeling Bygg, anlegg og kontrakter	<p>Team konstruksjoner og byggevarer</p> <p>Team byggteknikk og kontrakter</p> <p>Team oversettelse og publisering</p>
Avdeling Energi, bærekraft og teknologi	<p>Team energi og petroleum</p> <p>Team bærekraft og helse</p> <p>Team samferdsel, logistikk og digitalisering</p>

KONSERNLEDERGRUPPEN

Adm. direktør	<p>Jacob Mehus, Standard Norge</p> <p>Harald Hesselroth, Standard Online AS</p> <p>Hans Arne Rykkelid, Standards Digital AS</p>
----------------------	---

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

4: Standardisering

Standard Norge har et samfunnsoppdrag som går ut på å utvikle og fastsette standarder og tilknyttede produkter som er til nytte og økt verdiskapning for samfunnet, den enkelte virksomhet og den alminnelige borger.

Nasjonalt skal Standard Norge sikre bred deltakelse fra industri, myndigheter, forskningsmiljøer og andre interessenter. Gjennom felles innsats skal de nasjonale standardiseringskomiteene sørge for at standardene reflekterer samfunnets behov og krav. Internasjonalt bidrar Standard Norge aktivt i

standardiseringsprosjekter i CEN og ISO, der norske eksperter deltar i komiteer som utvikler regionale og globale standarder. Dette gir norske interesser en tydelig stemme i internasjonal standardisering på områder som er av betydning for norsk samfunn- og næringsliv.

Standard Norge har valgt å la EUs strategi for grønn og digital omstilling, den såkalte «twin transition», være førende for arbeidet med standardisering både nasjonalt og internasjonalt. Målet er å redusere klimaavtrykket og samtidig ta i bruk ny teknologi for å styrke konkurransekraft og bærekraftig vekst.

Nasjonal standardisering

Selv om det er relativt få nasjonale standarder, er det ofte nettopp disse som er de viktigste for norske interessenter. Dette skyldes at de er utviklet i nær kontakt med aktørene og tar for seg temaer som er tett knyttet til det norske samfunnet og næringslivet. Dermed er de bedre tilpasset norske ønsker og behov.

Her er et eksempel på et nasjonalt standardiseringsprosjekt som har båret frukter i 2025:

NS 3031 Beregning av bygningers energi- og effektbehov

Beregning av bygningers energiytelse er avhengig av samspillet mellom bygningskropp og bygningens tekniske systemer. Den reviderte utgaven av NS 3031 legger i større grad til rette for dynamisk beregning av energibehovet til bygningen. Bygningens effektbehov er også innarbeidet i standarden. For mer presise beregninger har NS 3031 endret til å benytte lokalt klima framfor referanseklime. Dette blir gjort med et nytt sett klimadata for alle kommuner i Norge.

NS 3031 vil være en sentral standard når bygningssektoren skal beregne energiforbruk i forhold til ny energimerkeordning for bygninger og nært forestående nye energikrav i TEK (byggteknisk forskrift til plan- og bygningsloven).

De oppdaterte metodene i NS 3031 vil gi byggenæringen styrkede muligheter til å ha kontroll på energi- og effektbehovet til bygningene. Dette vil gi økte muligheter for kartlegging av energieffektiviseringstiltak og prosjektering av høyambisjonsbygninger. Metodene i NS 3031 er harmonisert mot standardene referert til i EUs bygningsenergidirektiv i tillegg til å legge til rette for spesielle nasjonale behov.

Andre eksempler på nasjonale prosjekter i 2025:

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Ny utgave av NS 3600 for tilstandsanalyse av boliger

NS 3600, standarden for teknisk tilstandsanalyse av boliger, ble revidert i 2025 for å harmonere bedre med forskrift til avhendingslova og bidra til tryggere bolighandel. Den nye utgaven gir et faglig løft med oppdaterte krav til kompetanse, rapportering og vurdering av tilstandsgrad, samt økt vekt på bærekraft, klimarobusthet og helse-, miljø- og sikkerhetsforhold. Standarden er et sentralt verktøy for bygningsakkyndige, forbrukere, forsikringsbransjen og andre aktører i boligmarkedet.

Foto: Merete H. Murvold



Foto: iStock / Gary Radler



Kontraktstandard for BPA i ny utgave

NS 8435 for brukerstyrt personlig assistanse (BPA) ble revidert i 2025 med oppdaterte bestemmelser for prisregulering. Endringen innebærer at regulering av kontraktspriser nå skal baseres på en ny indeks fra Statistisk sentralbyrå som gir et mer presist bilde av kostnadsutviklingen i BPA-bransjen. Revisjonen skal bidra til mer rettferdige og balanserte kontraktsforhold mellom kommuner og leverandører av BPA-tjenester.

Foto: Istock



Ny Norsk Standard for evaluering av returtre

Standarden, NS 3691, er en helt ny standard hvor målet er å legge til rette for økt ombruk av trevirke i byggebransjen. Standarden gir en systematisk metode for vurdering av kvalitet, renhet og styrke i brukt

treverk, og skal bidra til tryggere og mer kostnadseffektiv gjenbruk av materialer. Arbeidet er en del av den sirkulære satsingen SirkTRE og støtter utviklingen av en mer bærekraftig og ressursutnyttende byggenæring.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning



Foto: iStock

Nye kontraktsstandarder for store totalentrepriser og totalunderentrepriser

I 2025 utga vi de nye kontraktsstandardene NS 8408 og NS 8418 for totalentrepriser og totalunderentrepriser ved store anleggsprosjekter. De nye standardene skal styrke grunnlaget for effektiv prosjektstyring og bedre håndtering av endringer i komplekse anleggsprosjekter. I standardene er det blant annet lagt vekt på samarbeid og konflikthåndtering, krav til digital samhandling, tydeligere regler for endringsordre og nye bestemmelser om sikkerhetsstillelse og forsikring. Standardene gir dermed et mer moderne og helhetlig kontraktsgrunnlag for store anleggsprosjekter.



Foto: iStock

Norsk Standard med grenseverdier for vibrasjoner i kvikkleireområder er revidert?

iStandarden NS 8141-3, som omhandler vibrasjoner og risiko for utløsning av skred i kvikkleire og andre sprøbruddmaterialer, ble revidert i 2025 som del av oppdateringen av hele NS 8141-serien. Den nye utgaven gir tydeligere metoder for beregning og måling

av vibrasjoner fra bygg- og anleggsarbeid og trafikk, med mål om å redusere risikoen for skred i utsatte områder. Revisjonen innebærer blant annet enklere og mer presise krav til vurderinger og målinger, og standarden omfatter nå også annen anleggsvirksomhet enn sprengning. Endringene skal bidra til både økt sikkerhet og mer effektiv prosjektgjennomføring i områder med kvikkleire.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Internasjonalt engasjement

Standard Norge har i tråd med de strategiske ambisjonene i konsernstrategien jobbet med å øke det internasjonale engasjementet i CEN og ISO på områder av betydning for norsk samfunn- og næringsliv.

I løpet av 2025 har norske eksperter tatt ledelsen i 16 komiteer og arbeidsgrupper i CEN og ISO. I tillegg har Standard Norge engasjert mange nye eksperter til komiteer i CEN og ISO. Ved utgangen av 2025 hadde norske eksperter totalt 2812 ulike roller i internasjonalt standardiseringsarbeid. Det er en økning på 3,5 % fra året før.

Standard Norge ledet ved utgangen av 2025 arbeidet i 10 komiteer og 35 arbeidsgrupper i CEN og 10 komiteer og 50 arbeidsgrupper i ISO. Det er et ressurskrevende og langsiktig arbeid å ta på seg ledelsen i internasjonalt standardiseringsarbeid, men utviklingen viser at Standard Norge lykkes med å øke det internasjonale engasjementet.

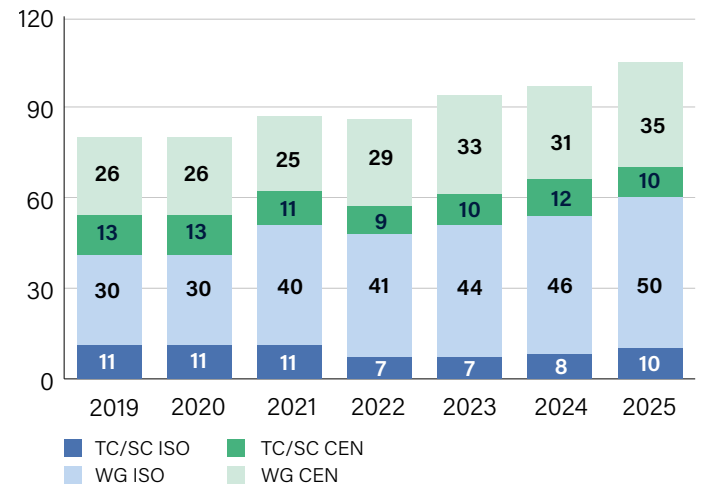
Det er igangsatt og ferdigstilt flere internasjonale standardiseringsprosjekter i 2025. Her er eksempler der norske eksperter har ledet arbeidet (eller vært betydelige bidragsyttere i arbeidet).

Klimaberegning av hydrogen

Norske eksperter deltar i arbeidet med ISO-standarden for metodikk for å beregne klimagassutslipp i hydrogenleveransekjeden, ISO 19870 Hydrogenteknologier. Naturgass brukes i produksjonen av energibærere som hydrogen, metanol og ammoniakk, og produksjonene kan gjøres karbonnøytral ved hjelp av CCS. Målet med norsk deltakelse er å sikre at den internasjonale beregningsmetoden tar hensyn til de faktiske utslippene fra naturgassen som brukes, og ikke benytter én felles standardfaktor for all naturgass. Dette er viktig fordi norsk naturgass har lavere karbonutslipp enn gass fra mange andre produsenter, blant annet på grunn av energieffektivisering, elektrifisering offshore og forbud mot faking.

Standarden kan bidra til at framtidig regelverk legger mer vekt på faktisk karbonavtrykk (karbonintensitet) ved hydrogenproduksjon, framfor fargeklassifisering. Det vil gjøre hydrogen produsert med norsk naturgass mer konkurransedyktig i markedet.

Norsk ledelse i arbeidsgrupper og komiteer i CEN og ISO



Norsk initiativ bak ny internasjonal standard for medisinsk utstyr

Laerdal Medical AS er et norsk selskap med en ledende internasjonal rolle innenfor medisinsk utstyr for opplæring, simulering og akuttbehandling. Selskapet bidrar til bedre kvalitet og økt pasientsikkerhet i helsetjenesten, både i Norge og internasjonalt. Laerdal har en sterk posisjon innenfor luftveishåndtering og er en viktig norsk eksportør av medisinsk teknologi.

Gjennom aktiv deltakelse i norsk og internasjonalt standardiseringsarbeid for anestesi-, respirator- og luftveisutstyr er Laerdal med på å forme internasjonale krav som gjør det enklere å få markedsadgang, styrker konkurransekraften og sikrer trygg bruk av utstyret.

Via Standard Norge har Laerdal Medical tatt initiativ til en ny internasjonal standard for ansiktsmasker til anestesi og respirasjon (ISO WD 22541:2025), der en norsk representant leder det internasjonale arbeidet. Laerdal deltar også i standardisering knyttet til biologisk evaluering av medisinsk utstyr, blant annet gjennom arbeid med bærekraftige plastmaterialer og sirkulære løsninger. Dette bidrar til å styrke norsk kompetanse og eksportmuligheter for bærekraftig medisinsk teknologi.

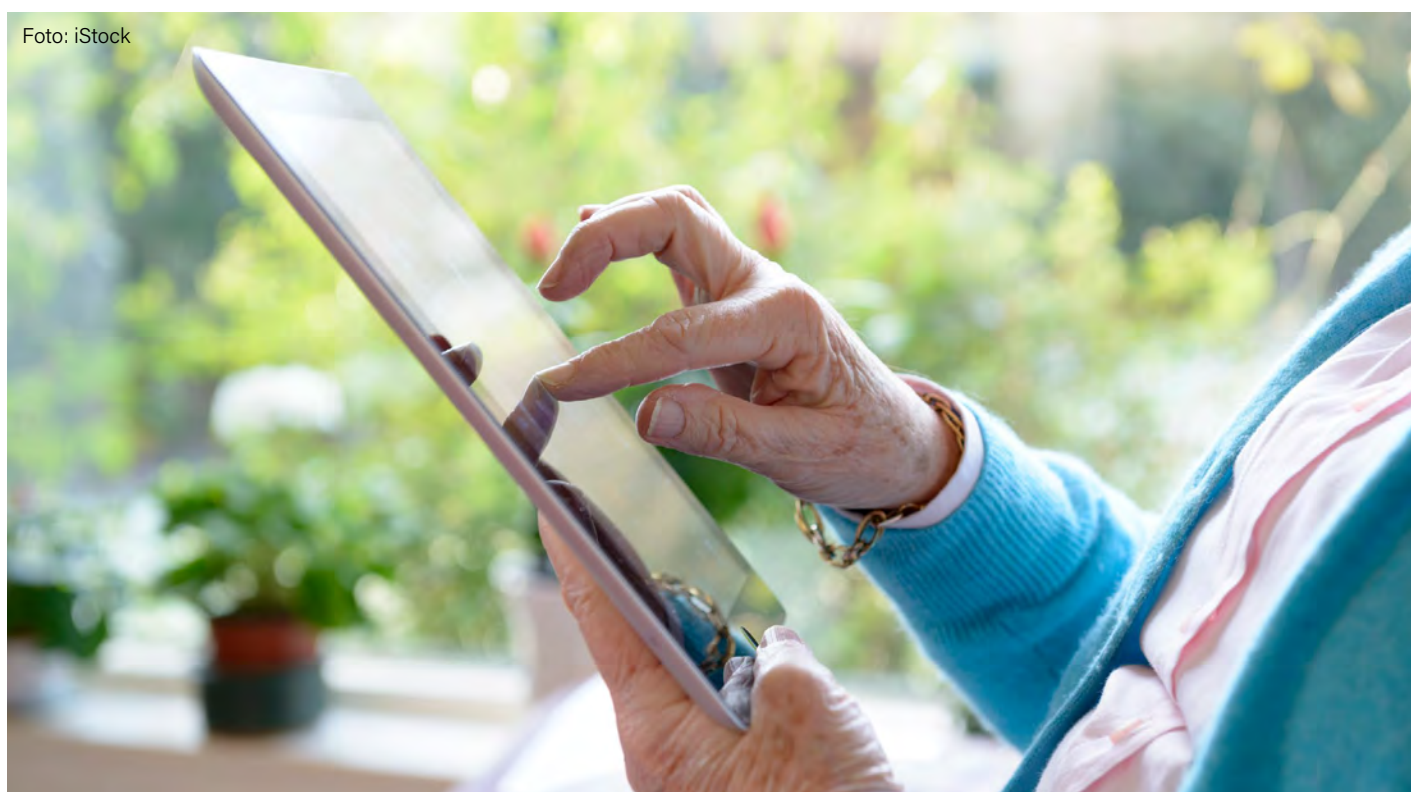
Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning



Risikostyring av informasjonssikkerhet

NS-EN ISO/IEC 27005 er en standard for risikostyring av informasjonssikkerhet, Standarden er harmoniserer med ISO/IEC 27001 og ISO/IEC 27002 for IT-sikkert og ISO 31000 for risikostyring. Standarden gir tydeligere terminologi, forbedret veiledning om risikovurdering og håndtering av usikkerhet, og støtter virksomheter i arbeidet med systematisk informasjonssikkerhet og sertifisering. Standarden bidrar til å redusere risikoen for sikkerhetsbrudd og styrke virksomhetens digitale robusthet. I 2025 ble standarden oversatt og utgitt i norsk versjon.



Ny internasjonal standard for aldersvennlige digitale varer og tjenester

NS-ISO 25556 ble utgitt i 2005. Det er en ny standard for aldersinkluderende digitale varer og tjenester. Standarden skal bidra til å redusere diskriminering og digitalt utenforskap, særlig blant eldre, gjennom krav og anbefalinger knyttet til tilgjengelighet, brukervennlighet, sikkerhet og personvern. Den gir praktisk veiledning for utvikling av blant annet digitale banktjenester, helsetjenester og netthandel, og er et viktig verktøy for myndigheter, organisasjoner og utviklere som ønsker mer inkluderende digitale løsninger.



Norge tar over sekretariatet for kvalitetsledelse

I 2025 ble Standard Norge tildelt sekretariatsansvaret for ISO/TC 176, den internasjonale komiteen som utvikler og vedlikeholder verdens mest brukte standarder for kvalitetsledelse, inkludert ISO 9001. Dette skjedde i skarp konkurranse med fem andre land. Rollen gir Norge en sentral posisjon i arbeidet med framtidens ledelsesstandarder og styrker muligheten for norske virksomheter, myndigheter og fagmiljøer til å påvirke internasjonal standardisering. Samtidig åpnes det for bred norsk deltakelse i komiteearbeidet og tilgang til viktige internasjonale nettverk og kompetansemiljøer. Ledelsen av komiteen er delt mellom flere land. Norge har sekretariatet, Frankrike og Rwanda har komitélederrollen. ny ISO-standard for mangfoldsledelse, som skal oppfylle kravene for ISOs ledelsessystemer.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Norsk leder av ISO-komiteen for olje- og gass

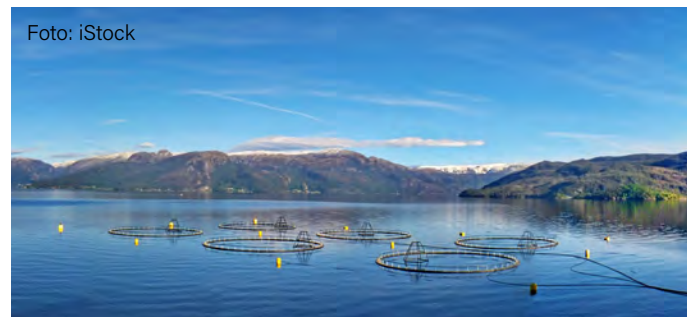
Denne ISO-komiteen (ISO/TC 67) utvikler internasjonale standarder for olje- og gassindustrien, inkludert lavkarbonenergi. Arbeidet omfatter blant annet standarder for materialer, utstyr og offshorekonstruksjoner brukt i boring, produksjon, rørtransport og prosessering innen petroleum, petrokjemi, naturgass og lavkarbonenergi.

I 2025 ble Norge tildelt ledelsen av komiteen, med Jakob Nærheim fra Equinor som ny leder fra 1. januar 2026. Nederland har sekretariatet. Norsk ledelse gir gode muligheter til å utvikle effektive og relevante standarder for industrien.



Foto: Pixabay

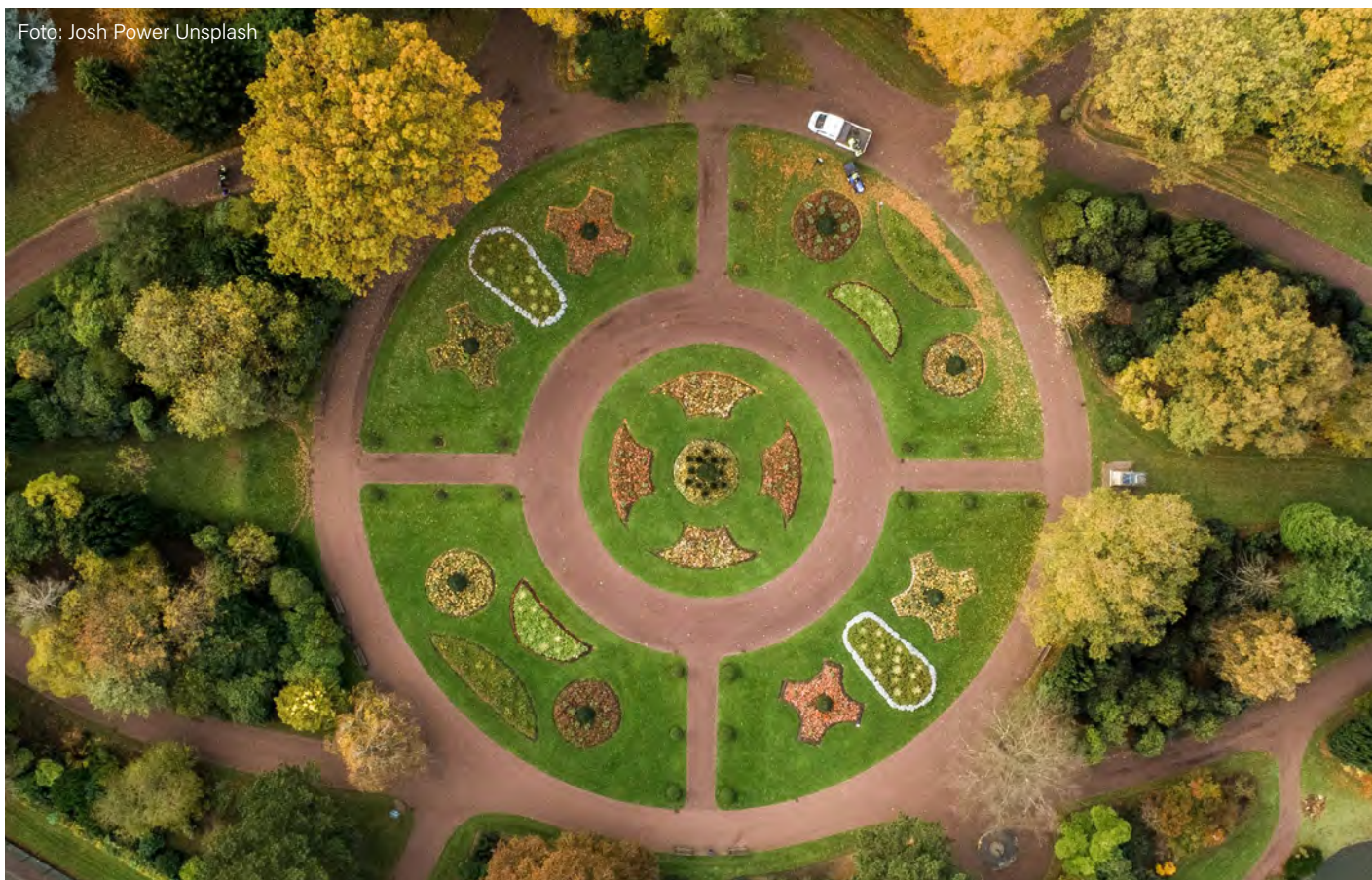
Foto: iStock



Avfallshåndtering i akvakultur

NS-ISO 17273 er en internasjonal standard for avfallshåndtering i akvakultur som ble tilgjengelig på norsk i 2025. Standarden er utviklet med norsk ledelse og gir retningslinjer for hvordan næringen kan redusere forsøpling og forurensning i sjø og ferskvann gjennom systematisk avfallshåndtering. Den beskriver blant annet prinsipper for klassifisering, håndtering, oppbevaring og overvåking av avfall, og skal bidra til redusert utslipp av plast og annen marin forsøpling. Standarden støtter også opp under arbeidet med sirkulær økonomi og flere av FNs bærekraftsmål, blant annet knyttet til livet i havet, naturmangfold og bærekraftig matproduksjon.

Foto: Josh Power Unsplash



Norge skal lede arbeidet med en ny ISO-standard for ledelsessystem for sirkulær økonomi

Hvordan kan virksomheter integrere sirkulær økonomi i sine ledelsessystemer? De neste to årene skal ISO utvikle ISO 59001, en ny ledelsessystemstandard for sirkulær økonomi, med Norge i lederrollen. Arbeidet ledes av Margrethe Snekerbakken fra Bergfald Miljørådgivere. Sammen med eksperter fra hele verden skal det utvikles et rammeverk som hjelper virksomheter med å gjøre sirkularitet til en strategisk prioritet. Standarden skal beskrive krav til ledelsessystemer og bidra til bedre ressursutnyttelse, økt ombruk og langsiktig verdiskaping, samtidig som miljømessige, sosiale og økonomiske hensyn ivaretas. ISO 59001 vil kunne brukes av både offentlige og private virksomheter, uavhengig av størrelse og bransje.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Hvordan jobber vi?

Standard Norge følger opp Europakommisjonens Annual Work Programme for standardisering og identifiserer områder hvor norske eksperter kan delta eller ta ledelsen. Norske eksperter engasjeres aktivt i etableringen av nye komiteer og standardiseringsprosjekter i CEN som svarer på Kommisjonens program.

I 2025 innledet de nordiske landene et formelt samarbeid om standardisering med støtte fra Nordisk Ministerråd. Det nordiske samarbeidet skal koordinere nordiske posisjoner og gi sterkere felles gjennomslag i europeisk og global standardisering. Samordnet innsats og kunnskapsdeling skal øke nordisk påvirkningskraft i internasjonale prosesser.

For å fremme både etablering av nye standardiseringsområder og overtakelse av eksisterende, prioriteres kompetansebygging blant eksperter, prosjektledere og ledere for markedsutvikling. Kollegers erfaringer fra vellykkede prosjekter deles internt, og medarbeidere benytter opplæringstilbudene i CEN- og ISO-systemet. Standard Norge-konsernet er representert i sentrale arbeidsgrupper som arbeider operativt og strategisk med å gi beslutningsstøtte til styrene i CEN og ISO. Blant gruppene der norske interesser fremmes er ISOs rådgivende gruppe for kommersiell policy (CPAG), og rådgivende gruppe for strategisk teknologiutvikling (ITSAG), og ISOs komite for å støtte standardisering i utviklingsland (DEVCO). Administrerende direktør Jacob Mehus ble i 2025 valgt inn i CENs styre for en to-års periode fra og med 2026. Konsernet har også tatt en stadig mer sentral rolle i å forme og utvikle globale og felleseuropeiske løsninger for teknisk infrastruktur og forretningsmodellutvikling i standardiseringsbransjen. I mai 2025 var Standard Norge vertskap for et «Heads of delegation»-møte i CEN med temaet «Business model innovation». Ca. 100 representanter fra ledelsen i europeiske standardiseringsorganisasjoner deltok på møtet.

Strategisk viktig dom i Europadomstolen

En rettsavgjørelse i European Court of Justice i mars 2024 om tilgangen til standarder som er referert i europeisk regelverk er av stor betydning for europeiske standardiseringsorganisasjoner. Domstolen stilte ikke spørsmål ved opphavsretten til harmoniserte standarder, men ga den saksøkende parten medhold i innsyn i fire harmoniserte standarder.

Etter at rettsavgjørelsen kom har Standard Norge valgt å følge retningslinjene som gis av CENs styre

og ledelse, som er europeisk standardiseringsforhandlingspart mot Europakommisjonen. Standard Norge-konsernet har bidratt aktivt for å finne brukervennlige løsninger som lar brukere få tilgang til de standardene som Europakommisjonen og CEN er enige om at skal publiseres.

Strategisk viktig dom i Europadomstolen

Konsernet har fortsatt å følge opp rettsavgjørelsen i European Court of Justice fra mars 2024 om tilgangen til standarder som er referert i europeisk regelverk. Domstolen stilte ikke spørsmål ved opphavsretten til harmoniserte standarder, men ga den saksøkende parten medhold i innsyn i fire harmoniserte standarder. Dommen etablerte samtidig et rettsprinsipp som også får betydning for andre harmoniserte standarder som omfattes av forordning 1049/2001.

I etterkant av dommen har Standard Norge lagt retningslinjene fra CENs styre og ledelse til grunn i sitt arbeid. I 2024 og 2025 har konsernet utviklet og tatt i bruk brukervennlige løsninger som gir tilgang til de aktuelle standardene, og har delt disse løsningene med øvrige europeiske standardiseringsorganisasjoner for mulig videre bruk i Europa.

Revisjon av standardiseringsforordningen EU-kommisjonen arbeider med revisjonen av forordning (EU) nr. 1025/2012 om europeisk standardisering for å modernisere og effektivisere standardiseringssystemet i lys av markedsbehov, teknologisk utvikling og tilpasning til det indre markedet. Standard Norge har i 2025 deltatt aktivt i det europeiske arbeidet knyttet til revisjonen av forordningen, blant annet gjennom koordinert innsats i regi av CEN og CENELEC. Konsernet har bidratt til felles europeiske posisjoner, samtidig som det er arbeidet målrettet nasjonalt for å mobilisere norske myndigheter, næringsliv og samfunnsaktører til å delta i EUs offentlige høring. Gjennom dialog, informasjonsarbeid og innspill har Standard Norge jobbet for å sikre at norske interesser, EØS-perspektivet og behovet for et åpent, inkluderende og effektivt europeisk standardiseringssystem blir ivaretatt i det videre lovarbeidet.

Innhold

1: Enighet varer lengst

2: Nøkkeltall 2025

3: Organisasjon

4: Standardisering

5: Forretningsutvikling og innovasjon

6: Miljø og bærekraft

7: Organisasjonsutvikling

8: Styrets årsberetning 2025

9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern

10: Revisors beretning

5: Forretningsutvikling og innovasjon

I 2025 har Standard Norge-konsernet arbeidet målrettet med forretningsutvikling og innovasjon for å møte endrede kundebehov og økende regulatorisk press på den gjeldende forretningsmodellen.

Gjennom etableringen og videreutviklingen av «SIKT» (Samordnet Innovasjon i KonserneT) som konsernets felles innovasjonshub har arbeidet med idéutvikling, prioritering og samordning av utviklingsaktiviteter blitt styrket. Slik konsernet slår fast i det nye strategidokumentet har vi mål om å dreie organisasjonen fra tradisjonelt dokumentsalg til mer tjenestebaserte og digitale løsninger. Standard Norge-konsernet gjennomført i 2025 en rekke konkrete prosjekter med mål om å skape bedre sluttbrukertjenester og bedre støtte til brukere og komitéarbeid. Vi har blant annet pilotert nye KI-baserte verktøy og blanketter.

Formålet med alle våre innovasjonsprosjekter er å gjøre standarder enklere å finne, forstå og bruke i praktiske arbeidsprosesser og samtidig gjøre selve standardiseringsprosessen så effektiv og engasjerende som mulig.

For å kunne tilby nye og forbedrede tjenester på en enkel og forutsigbar måte har Standard Online i 2025 arbeidet målrettet med å utvikle og teste en ny prismodell. Arbeidet er gjort i samarbeid med Standard Norge og eksterne partnere, og har resultert i en mer transparent og skalerbar modell som legger til rette for overgangen fra produktbasert til tjenestebasert prising. Mot slutten av året ble det etablert en strukturert test- og pilotplan for gradvis innføring i en periode på to år, med mål om enklere administrasjon, færre feil og en bedre kundeopplevelse.



Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

6: Miljø og bærekraft

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Rapportering om bærekraft 2025

Standard Norges bærekraftsarbeid omfatter både oppfølging av konsernets egne miljømål og integrering av krav og bestemmelser i standardene vi utvikler.

Miljømål for Standard NorgeStandard

Standard Norge følger utviklingen i konsernet tett for å sikre at virksomheten omstilles i tråd med FNs bærekraftsmål. Som del av dette arbeidet kartlegger og følger organisasjonen årlig opp sine samlede klimagassutslipp. Gjennom innkjøpspolitikken stilles det krav som skal redusere negativ påvirkning på natur og biologisk mangfold.

Standard Norge driver kontorvirksomhet i leide lokaler og har derfor ingen vesentlige direkte miljøutslipp.

2025 er andre året Standard Norge beregner totale klimagassutslipp for hele konsernet.

I 2025 ble det fastsatt en utviklingsbane for å oppnå karbonnøytralitet innen 2050. Denne reduksjonsbanen legger til grunn både en forventet samfunnsutvikling i retning av lavutslipp og målrettede tiltak i egen organisasjon. Basisår for oppfølging av klimagassutslipp er satt til 2024. I tabellen nedenfor vises utviklingen i 2025.

Totalt kolimagassutslipp 2025 (tCO2e)	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Totalt klimagass utslipp 2024 (tCO2e)	Endring utslipp fra 2024
3 566	0	7	3 559	3 480	2,5 %

Nøkkeltall grønn forretningsutvikling	2025	2024	Enhet
Klimagassutslipp per årsverk (143 årsverk i Norge)	25	27	tCO2e/årsverk
Utslipp per omsatt MNOK	9,4 %	9,9	tCO2e/MNOK

tCO2e = tonn per CO2-ekvivalent.

I 2025 ble Standard Norge resertifisert etter ISO 14001. I den forbindelse ble det identifisert flere vesentlige miljøaspekter som følges opp systematisk. Eksempler på tiltak for å styrke organisasjonens bærekraftsarbeid inkluderer:

- kompetanseheving innenfor miljø og bærekraft
- videreutvikling av innkjøpsstrategier
- bruk av hybride møter for å redusere reiseaktivitet
- integrering av miljøhensyn i konsernets risikovurderinger
- deltakelse i Skift, et næringslivsdrivet klimainitiativ som arbeider for å akselerere det grønne skiftet

Innarbeide miljøkrav i standardene

I tillegg til å utvikle egne miljørelaterte standarder har Standard Norge etablert rutiner i kvalitetsstyringssystemet for å sikre at relevante miljøhensyn ivaretas i alle standardiseringsprosesser vi deltar i.

Kommunikasjon om standardenes betydning for grønn omstilling

Organisasjonen har jobbet aktivt med å synliggjøre både internt og eksternt hvordan standarder kan bidra til grønn omstilling. Medarbeiderne har fått en verktøykasse med budskap, presentasjoner og suksesshistorier knyttet til grønn omstilling som kan brukes i kommunikasjon mot kunder og interessenter. Andelen nyhetssaker som omhandler grønn og digital omstilling var 1196, som er bedre enn målet vi satt oss, og en tredjedel av arrangementene våre var direkte knyttet til temaet klima og miljø. Vi har dessuten lansert en første versjon av en egen landingsportal på nettsidene for grønn omstilling.

Eksempler på prosjekter som er relevante for miljø og bærekraft:

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning



Nytt prosjekt: Klimagassberegninger for infrastruktur

Standard Norge startet i 2025 arbeidet med å utvikle en ny standard for klimagassberegninger i infrastrukturprosjekter som vei, jernbane, broer og kraftanlegg. Bakgrunnen er et økende behov i anleggsnæringen for en felles metode som gjør det mulig å sammenligne beregninger, bruke klimamål i kontrakter og styrke rapportering av utslipp. Arbeidet skjer i samarbeid med flere relevante standardiseringskomiteer og skal bidra til et mer enhetlig og bærekraftig rammeverk for infrastrukturprosjekter.



Internasjonal veiledning til FNs bærekraftsmål

Den internasjonale veiledningen fra ISO og FNs utviklingsprogram (UNDP) om arbeid med FNs bærekraftsmål skal hjelpe organisasjoner med å integrere bærekraft i strategi, styring og beslutningsprosesser, og understreker betydningen av en helhetlig tilnærming til klima, miljø, økonomi og sosiale forhold. Den er tilpasset virksomheter i alle sektorer og størrelser, og skal bidra til bedre bærekraftsrapportering, sterkere interessentdialog og mer effektiv håndtering av bærekraftsrelatert risiko. I 2025 ble veiledningen oversatt og utgitt på norsk.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Foto: Anne Nygård / Unsplash



ISO og GHG Protocol utvikler nye felles standarder for klimagassrapportering

ISO og GHG Protocol startet i 2025 et samarbeid for å utvikle felles globale standarder for klimagassrapportering. Målet er å skape et mer harmonisert system med tydeligere krav, bedre sammenlignbarhet og høyere kvalitet i rapporteringen av klimagassutslipp. Arbeidet vil samle dagens ulike standardrammeverk i én felles portefølje og gi virksomheter et enklere og mer pålitelig grunnlag for klimaregnskap og utslippsstyring. Standard Norge følger opp arbeidet gjennom en norsk speilkomite slik at norske virksomheter og fagmiljøer kan bidra i utviklingen av framtidige internasjonale standarder for klimareportering.

Ny spesifisering for utvikling av nullutslippsområder

SN-NSPEK 3719 ble lansert i 2025 som en ny spesifisering for planlegging, beregning og dokumentasjon av nullutslippsområder. Spesifikasjonen gir et felles rammeverk for hvordan klimagassutslipp skal vurderes på områdenivå, og omfatter blant annet utslipp fra materialer, bygging, drift, energi og transport. Den kan brukes både for nye og eksisterende områder og vil gjøre det enklere å stille tydelige klimakrav, sammenligne løsninger og dokumentere klimaytelse gjennom hele prosjektets livsløp. SN-NSPEK 3719 bygger videre på etablerte standarder som NS 3720 og NS 3031, men utvider perspektivet fra enkeltbygg til helhetlig og bærekraftig områdeutvikling.

Foto: Hanne G. Wells



Foto: iStock



SirkulæriTET 2025

Standard Norge i samarbeid med DOGA satte i 2025 søkelys på hvordan standarder, design og digitalisering kan bidra til mer sirkulære verdikjeder på seminaret SirkulæriTET 2025. På seminaret ble det løftet fram hvordan valg i designfasen har stor betydning for produkters levetid, reparerbarhet, ombruk og resirkulering, og hvordan standarder kan gi felles prinsipper og krav for mer

bærekraftig produktutvikling. Det ble også rettet oppmerksomhet mot utviklingen av digitale produktpass (DPP), som skal gjøre det enklere å dele informasjon om produkter og materialer gjennom hele livsløpet. Arbeidet med standarder for DPP pågår i Europa med norsk deltakelse og ledelse av noen av delprosjektene. De kommende standardene for DPP vil bli et viktig verktøy for sporbarhet, ressursutnyttelse og sirkulære forretningsmodeller i årene framover.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Foto: iStock



Naturavtalen

Standard Norge og Skift inviterte næringsliv og kunnskapsmiljøer til samarbeid om hvordan virksomheter kan arbeide mer systematisk i tråd med målene i Naturavtalen (Kunming–Montreal Global Biodiversity Framework). Gjennom workshop og dialogarbeid ble det samlet inn erfaringer om hvilke barrierer virksomheter møter, og hvordan standarder og felles rammeverk kan bidra til å integrere

naturhensyn i næringslivet. Initiativet støtter Norges mål om å stanse og reversere tap av natur innen 2030, og skal bidra til utvikling av bedre verktøy for naturrelatert bærekraftsarbeid. I etterkant av workshopen ble innspillene fra gruppearbeidene oppsummert og danner grunnlag for det videre arbeidet med nye og eksisterende standarder.

Foto: Standard Norge



Kjønnsresponsive standarder

I forbindelse med den internasjonale kvinnedagen i 2025 løftet Standard Norge fram betydningen av kjønnsresponsive standarder om hvordan manglende hensyn til kjønn i standardutvikling kan få alvorlige konsekvenser. Eksempler fra blant annet trafikksikkerhet, verneutstyr og teknologi viser at produkter og systemer ofte er utviklet med mannlige brukere som norm, noe som kan påvirke både sikkerhet, helse og brukervennlighet for kvinner. Det er behov for mer kjønnsespesifikk data, økt representasjon av kvinner i

standardiseringsarbeid og større bevissthet om hvordan standarder påvirker ulike brukergrupper. Arbeidet med kjønnsresponsive standarder er en del av en internasjonal satsing for å sikre mer inkluderende, rettferdige og trygge løsninger for alle. Dette temaet ble også løftet på ISOs generalforsamling, hvor Standard Norge deltok i en panelsamtale om hvordan kjønnspektivet kan bli ivaretatt i standarder og standardisering.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Standard Norges arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Standard Norge arbeider systematisk med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet omfatter utvikling av standarder, forvaltning og IT-tjenester.

Styret har det overordnede ansvaret for etterlevelse av retningslinjene, mens den operative gjennomføringen er delegert til avdeling for organisasjonsutvikling (OU). Alle ledere og medarbeidere har et selvstendig ansvar for å bidra til at menneskerettigheter og arbeidsforhold ivaretas i sitt daglige virke.

Systematisk arbeid med risikovurdering og kompetansebygging

Standard Norge gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger basert på alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for negativ påvirkning. Dette er særlig rettet mot

- IKT-tjenester og skybaserte løsninger
- Arbeidsvilkår for leverandører og komitémedlemmer som bidrar i standardiseringsarbeidet.

Standard Norge gjennomfører målrettet opplæring av ansatte og ledere for å sikre god forståelse og etterlevelse av våre krav og retningslinjer. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i organisasjonens rutiner for anskaffelser, leverandørvalg, kontraktsoppfølging og rekruttering. Opplæring i disse temaene inngår som en fast del av vårt introduksjonsprogram for nyansatte.

Organisasjonen har etablert en varslingskanal via vår fasilitetskoordinator. Dette sikrer at alle medarbeidere kan rapportere eventuelle brudd på rutiner og retningslinjer, og at varsler håndteres forsvarlig. Konsernet har i tillegg en dedikert arbeidsgruppe for bærekraftprosjekter med bred representasjon fra virksomheten. Gruppen bidrar til aktiv medvirkning og kompetanseheving blant ansatte.

Standard Norge har forpliktet seg til å styrke sitt bærekraftengasjement, både i egen virksomhet og gjennom våre tjenester. Dette arbeidet er tydelig forankret i vår misjon og våre strategiske mål. I samarbeidet med leverandører fra høyrisikoland søker vi primært å være til stede og påvirke positivt gjennom tydelige krav, oppfølging og dialog, framfor å avslutte samarbeidet. Ved gjentatte eller alvorlige brudd på våre krav vil imidlertid samarbeidet avsluttes.

Status og resultater

Flere tiltak er allerede iverksatt. Her er en kort oversikt over status og sentrale resultater etter 2025.

- Det er etablert systematiske rutiner for aktsomhetsvurderinger av både eksisterende og nye leverandører.
- En tverrfaglig gruppe vurderer eventuelle funn og iverksetter nødvendige tiltak ved behov.
- Det er ikke avdekket kritiske forhold i årets aktsomhetsvurderinger.
- Det er etablert og implementert en ny innkjøpsrutine som sikrer etterlevelse av gjeldende lovkrav, interne retningslinjer og krav til ansvarlige anskaffelser.
- Det er også planlagt flere tiltak og aktiviteter i 2026.
- Fortløpende justering og forbedring av etablerte rutiner.
- Videreutvikling av kompetansehevingsprogrammer for ansatte og ledere.
- Fortsatt systematisk gjennomføring og oppfølging av aktsomhetsvurderinger.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

7: Organisasjonsutvikling

Kompetanseutvikling

Standard Norge jobber med kompetanseutvikling i henhold til konsernets felles kompetansestrategi. Kompetansestrategien peker ut seks hovedområder som organisasjonen jobber med å utvikle: fagkompetanse, standardiseringskompetanse, digital kompetanse, markeds- og samfunnskompetanse, forbedring og endringskompetanse og bærekraftskompetanse. Standard Norge-konsernet har inngått avtale med en tredjepartsleverandør av videokurs. Dette har økt både tilgjengeligheten og bredden i kompetansetilbudet til medarbeiderne i Standard Norge.

Det er innført obligatoriske, kvartalsvise kurs som er relevante for alle. I 2025 har disse handlet om kunstig intelligens, cybersikkerhet og rasisme på arbeidsplassen. I tillegg bruker medarbeiderne tid på andre kurs som er mer målrettet og nyttig for avdelingen, teamet eller den enkelte.

Samlet for de tre virksomhetene utgjør dette nær 9 000 leksjoner det siste året. I 2025 har medarbeiderne i Standard Norge i gjennomsnitt brukt 33 timer på kompetansebyggende aktiviteter. Blant andre felles tiltak har vært interne seminar om KI, standarder som politiske verktøy og god dialog. Medarbeiderundersøkelsen viser at medarbeiderne fortsatt vurderer læring og utvikling positivt. Resultatet er på nivå som 2023, og ligger innenfor det konsernets HR-analysepartner Ennova definerer som et godt resultat.

Strategi

Strategiperioden 2019–2025 har gitt Standard Norge et solid fundament gjennom styrket gjennomføringsevne, moderniserte arbeidsprosesser og betydelige investeringer i kompetanse, teknologi og innovasjon. Dette har bidratt til en sterkere posisjon hos kunder og internasjonale samarbeidspartnere, i tillegg til økt strategisk handlingsrom for videre utvikling.

I 2025 vedtok styret i Standard Norge en ny konsernstrategi for perioden 2026–2030. Strategiarbeidet har vært grundig og inkluderende, og bygger på erfaringer og resultater fra den foregående strategiperioden. Gjennom analyser av utviklingstrekk i samfunnet, næringslivet og standardiseringsbransjen, og dialog med medarbeidere, medlemmer og sentrale interessenter, er det lagt et solid grunnlag for veivalgene som er gjort. Strategien samler konsernets tre virksomheter i en felles retning og tydeliggjør hvordan Standard Norge skal videreutvikle sin rolle som en relevant, moderne verdiskaper i en tid preget av rask teknologisk utvikling, økte bærekraftsambisjoner og nye regulatoriske krav.

Den nye konsernstrategien er strukturert rundt fire hovedmål: (1) å levere bedre på kundenes og samfunnets behov gjennom innsikts- og kundedrevet utvikling av standarder og tjenester, (2) å styrke Standard Norges posisjon og synlighet nasjonalt og internasjonalt, (3) å videreutvikle en framtidrettet og tilpasningsdyktig organisasjon med høy gjennomføringskraft og (4) en finansiell ambisjon om økt omsetning med tilstrekkelig lønnsomhet.

Økonomisk vekst er ikke et mål i seg selv, men et virkemiddel for å styrke evnen til å levere på samfunnsoppdraget. For omverdenen betyr strategien at Standard Norge skal være en enda tydeligere verdiskaper – som bidrar til økt innovasjon, konkurransekraft, og forenkling og effektivisering i offentlig sektor. Konsernet skal være en tydelig pådriver for bærekraftig omstilling i norsk samfunn og næringsliv. Standard Norge skal lede an i digitaliseringen og videreutviklingen av forretningsmodellen for standardisering i Europa og globalt gjennom innovative, digitale og tjenesteorienterte løsninger. Vi vil legge til rette for at standarder i større grad tas i bruk som et strategisk verktøy i møte med framtidens utfordringer.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

8: Styrets årsberetning 2025

Styret har hatt fem styremøter i 2025. Ett av møtene ble avholdt i forkant av et lengre strategi-seminar med bred deltakelse fra organisasjonen og fra representanter for sektorstyrene og fagrådet.

Styret har i 2025 prioritert prosessen for å utarbeide en ny konsernstrategi, men har også fulgt opp andre vesentlige saker gjennom året. I det følgende redegjøres det for noen av de viktigste saksområdene styret har behandlet i løpet av året:

Konsernstrategi 2026-2030

Konsernet har tilbakelagt en strategiperiode som startet i 2019. Gjennom den forrige strategiperioden har Standard Norge styrket sin posisjon og relasjon til kunder og internasjonale partnere, samtidig som interne prosesser er modernisert og organisasjonens gjennomføringsevne forbedret. Det er bygget kapabiliteter gjennom målrettede investeringer i kompetanse, ledelse, teknologi og innovasjon, og etablert et finansielt fundament med økt strategisk handlingsrom. Dette gir Standard Norge et godt utgangspunkt for å ta en tydelig rolle i å forme den videre utviklingen av europeisk og global standardisering. Samtidig setter det organisasjonen i bedre stand til å forstå og svare på nye og endrede behov hos både kunder og brukere.

Styret har tatt aktiv del i utformingen av den nye konsernstrategien som gjelder for en femårs periode fra 2026. Styret har vært eier av strategiprosessen, som har omfattet bred involvering av interessenter, herunder Standard Norges medlemmer, konsernets medarbeidere, sektorstyrerepresentanter og styrene i datterselskapene. Den nye konsernstrategien er et grundig dokument med klare ambisjoner for hvordan organisasjonen skal videreutvikle og styrke leveransen av sitt samfunnsoppdrag i årene som kommer.

Et viktig mål i den nye konsernstrategien er å møte markedets og kundenes behov ved å utvikle standarder og tjenester i takt med endrede forventninger. Styret har i 2025 fulgt opp det langsiktige arbeidet med forretnings- og tjenesteutvikling. Den nye strategien legger tydelig vekt på overgangen til en mer digital og tjenestebasert forretningsmodell, som

et svar på hvordan Standard Norge kan skape større verdi for samfunnet og næringslivet. Dette er ikke en helt ny retning, men snarere en videreføring og tydeliggjøring av den kursen konsernet har fulgt i flere år. I 2025 har konsernet jobbet videre med flere konkrete utviklingsprosjekter som skal gi økt verdi for kunder og brukere.

Standard Norge-konsernet har i 2025 gjennomført utviklingsaktiviteter langs hele verdikjeden, med særlig vekt på digitalisering, nye tjenestemodeller og innovasjon i standardiseringsarbeidet. Et av de større utviklingsprosjektene styret har besluttet å investere i, er oppgradering av et produksjons- og dokumentforvaltningssystem. Aktivitetene representerer en samlet ressursinnsats for å bygge virksomheten for fremtiden. Datterselskapene har fått godkjent SkatteFUNN-aktiviteter.

Overgangen til en mer tjenestebasert forretningsmodell innebærer også endringer i prismodellen for tilgang til standarder og tjenester. Styret har jevnlig blitt orientert av Standard Online, som leder arbeidet med å teste en ny prismodell.

Utvikling av medlemsorganisasjonen

Styret er opptatt av at medlemsordningen i Standard Norge skal være attraktiv, stabil og med reell påvirkningsmulighet for medlemmene. Derfor har styret satt noen mål for arbeidet med utvikling av medlemsorganisasjonen Standard Norge. Administrasjonen skal jobbe for å sikre en representativ medlemsmasse med hensyn til næringssektorer, interessentkategorier og geografi. Administrasjonen skal samtidig øke engasjementet og aktiviteten hos eksisterende medlemmer og øke antallet medlemmer i Standard Norge.

I 2025 har styret fulgt opp dette arbeidet og støttet administrasjonens forslag om å gjennomføre en medlemskampanje. Medlemskampanjen har medført en rekke tiltak for å nå styrets målsetninger. Blant tiltakene er: nytt nyhetsbrev for medlemmer og øke antallet og hyppigheten av medlemsmøter. Oppmøte på representantskapsmøtet i 2025 var det beste på flere år. Standard Norge vil jobbe videre både med medlemsrekruttering og å skape en attraktiv

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

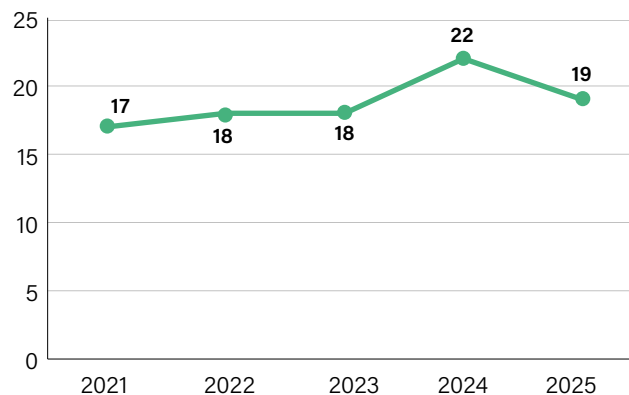
og engasjerende medlemsordning. Foreløpig har rekrutteringsarbeidet hatt begrensede resultater. Tre medlemmer har meldt seg ut, og tre medlemmer har meldt seg inn i Standard Norge i løpet av 2025. Standard Norge vil fortsette dette arbeidet i 2026 og 2027.

Nøkkelresultater

Standard Norge har holdt et høyt aktivitetsnivå i 2025. Aktiviteten gjenspeiler seg i omfanget av standarder som er utviklet og publisert, antall oversettelser og arbeidet som legges ned i nasjonale og internasjonale komiteer. Aktivitetsnivået speiles også i arrangementene Standard Norge gjennomfører, og de større prosjektene og pilotene Standard Norge gjennomfører for å utvikle organisasjonen og tjenestene som leveres. I dette kapittelet er det også gjort rede for utviklingen i datterselskapene Standard Online og Standards Digital.

Nøkkeltall fra standardiseringsarbeidet i Standard Norge

Antall nasjonalt utviklede standarder



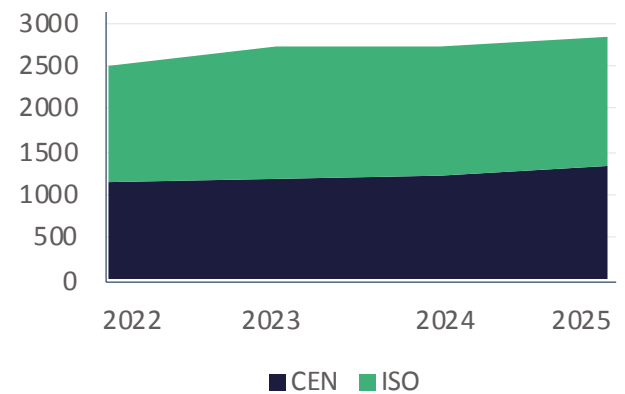
Det ble totalt utgitt 1116 norske standarder i 2025. Det er en økning fra 1076 utgitte standarder i 2024. Det totale antallet standarder som utgis, påvirkes i stor grad av aktiviteten i internasjonal standardisering. De aller fleste norske standarder som utgis er utviklet i CEN eller ISO. Av det totale antallet norske standarder som er utgitt i 2025 er 19 nasjonalt utviklet. Standard Norge har over tid hatt en stigende utvikling for nasjonalt utviklede standarder de siste årene. Det ble i tillegg utgitt 9 NORSOK-standarder mot 7 i 2024. Det ble oversatt totalt 24 produkter til ulike språk. Av disse ble 21 produkter oversatt til norsk. 617 fagtermer ble oversatt i 2025.

Standard Norge forvalter betydelige immaterielle ressurser som er grunnleggende for forretnings-

modellen og verdiskapingen. Standardporteføljen og tilhørende rettigheter utgjør kjernen i virksomheten og danner grunnlag for inntekter gjennom salg og lisensiering. Digitale ressurser og berikelser øker tilgjengelighet og kundeverdi, og bidrar til stabile, gjentakende inntekter. Virksomheten er avhengig av disse ressursene for å opprettholde sin relevans og konkurransekraft.

Standard Norge har engasjert norske eksperter til å ta 514 nye roller i internasjonal standardisering. Det er en nedgang fra 562 nye roller i 2024, men det understøtter likevel en trend med økende engasjement blant norske eksperter i internasjonal standardisering. Siden 2022 har netto antall norske roller i internasjonal standardisering økt med over 13 %.

Antal roller med norske eksperter i internasjonal standardisering



Ekstern finansiering er avgjørende for å opprettholde aktivitetsnivået og for å muliggjøre samarbeid med både næringsliv og myndigheter innen prioriterte områder. Den eksterne prosjektfinansieringen viser en fortsatt positiv utvikling, og i 2025 har Standard Norge fått finansiert arbeid med standarder og andre tjenester tilsvarende 39,9 MNOK.

Standard Norge gjennomfører årlig en komitedeltakerundersøkelse som måler brukernes tilfredshet med arbeidet i standardiseringskomitéene. Tilbakemeldingene fra interessentene benyttes til å utforme konkrete oppfølgingstiltak. De overordnede resultatene viser at komitedeltakerne er godt fornøyde med hvordan Standard Norge tilrettelegger standardiseringsarbeidet. Resultatene er både gode og stabile over tid, og organisasjonen følger opp områder som peker seg ut som forbedringsområder. Undersøkelsens samlede gjennomsnittsskår er 4,63 på en skala fra 1 til 6.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Kommunikasjon og arrangementer

I Standard Norge brukes kommunikasjon og arrangementer som viktige virkemidler for kunnskapsdeling, synlighet og engasjement på tvers av sektorer. Denne aktiviteten styrker rekrutteringen til standardiseringskomiteer og øker bruken av standarder i samfunnet.

Standard Norge har hatt 29 arrangementer i 2025 med nesten 3200 påmeldte deltakere. De mest besøkte arrangementene i 2025 omhandlet universell utforming, kunstig intelligens, innovasjonsledelse og sirkulærøkonomi. Evalueringen av arrangementene viser en gjennomsnittlig tilfredshetsgrad blant deltakerne på 5,1 på en skala fra 1 til 6 der 6 er best. Det var stor etterspørsel etter kurs i standardisering, og 104 deltakere var påmeldt til kursene introduksjon til standardisering og komitéarbeid. I samarbeid med Innovasjon Norge og Nemko ble det også utviklet to digitale kurs om merkeordninger for eksportbedrifter, som ble godt mottatt.

I 2025 hadde Standard Norge totalt 574 medieoppslag der organisasjonen var en sentral aktør i omtalen. Dette tilsvarer en økning på 12,5 prosent sammenlignet med 2024, da antallet oppslag var 510.

Utvikling i datterselskapene

Standard Online

Standard Norge har en eierandel på 80 % i salgs-selskapet Standard Online, som selger standarder og tjenester som gjør det lettere å ta standardene i bruk. Standard Online har i 2025 hatt en positiv utvikling i omsetning selv om markedet har vært krevende som følge av nasjonale og geopolitisk forhold. Veksten i 2025 er drevet av god utvikling for abonnement, kurs og rådgivning, og økt bruk av digitale produkter og tjenester.

Samlet omsetning for året endte i underkant av 280 MNOK, som er mer enn 20 MNOK høyere enn i 2024. I løpet av 2025 har Standard Online gjennomført organisatoriske endringer for å styrke gjennomføringsevne, kommersielt fokus og samhandling på tvers av virksomheten og konsernet. Parallelt har selskapet fortsatt å investere betydelige ressurser i videreutvikling og stabilisering av digitale plattformer og styringsverktøy. Dette arbeidet legger et viktig grunnlag for videre forretningsutvikling, forbedret kundeopplevelse og mer skalerbar vekst fremover.

Standards Digital

Standard Norge har en eierandel på 89 % i IT-selskapet Standards Digital. Standards Digital ble etablert for å redusere IT-kostnader og risikoen knyttet til IT-investeringer gjennom deling med

lignende virksomheter, profesjonalisere IT-leveranser til Standard Norge og Standard Online, og bevare og videreutvikle IT-kompetansen for digitalisering av standardiseringsbransjen.

Standard Norges styre har fulgt utviklingen i selskapet tett og jevnlig gjennom 2025. Styret har vært opptatt av å sikre den strategiske utviklingen av selskapet i henhold til målsetningene man hadde for opprettelsen av selskapet. De overordnede målsetningene med etableringen av et eget IT-selskap var å redusere risiko og kostnader i en omfattende digitalisering av produksjonen og distribusjonen av standarder, profesjonalisere IT-leveransene, og beholde og videreutvikle kritisk IT-kompetanse.

Standards Digital har utformet en vekststrategi for å realisere målsetningene morselskapet har satt for datterselskapet. I 2025 besluttet Standard Norges styre å bidra til finansieringen av denne strategien. Morselskapets finansiering muliggjorde en forsterking av selskapet i form av styrket kompetanse og kapasitet på salg, ledelse og kundeoppfølging. Selskapet har et samlet underskudd på 15 MNOK i 2025, som er et resultat av planlagte investeringer knyttet til gjennomføringen av vekststrategien. Samtidig ser vi en positiv utvikling, med økende antall kunder utenfor konsernet og økt salg av lisenser til disse kundene, som ofte abonnerer på flere lisenser. Dette indikerer at vi er i ferd med å nå målsetningen om å dele kostnadene. Selskapet er nå nær et gjennombrudd i primærmarkedet, noe som, sammen med morselskapet, gir Standards Digital en posisjon til å påvirke premissene for digitaliseringen av den internasjonale standardiseringsbransjen. Ved utgangen av 2025 hadde Standards Digital 45 fulltidsansatte, som tilsvarer en vekst på 12 medarbeidere fra 2024.

Bærekraft og miljøpåvirkning

Standard Norge ble i desember 2025 resertifisert av Kiwa etter den internasjonale standarden for miljøledelse NS-EN ISO 14001. Det er en bekreftelse på at virksomheten over tid jobber systematisk med å redusere miljøpåvirkning og forbedre miljøprestasjonene over tid.

I 2025 har organisasjonen for første gang gjort en omfattende utslippskartlegging og satt seg konkrete mål for reduksjon av klimagassutslipp fram mot 2030. Målet er 6 % årlig reduksjon. I beregningen som ligger til grunn for reduksjonsmålet inngår både aktive og passive reduksjonstiltak. De aktive tiltakene er endringer som styres av Standard Norge, mens de

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

passive reduksjonstiltakene er allmenne og kommer som følge av endringer i samfunnsstrukturen eller teknologiske nyvinninger.

Virksomheten er en typisk kontorbedrift. Derfor er det de indirekte utslippene som har størst betydning for klimagassutslippet. Som en konsekvens av dette, og andre forhold, utviklet konsernet i 2025 en ny innkjøpspolicy der bærekraft er et viktig innkjøpskriterium.

I det daglige arbeidet prioriterer Standard Norge tiltak som har positiv innvirkning på miljø og klima. Bærekraft har en tydelig plass i den nye konsernstrategien 2026-2030. Organisasjonen arbeider blant annet aktivt med å synliggjøre hvordan standarder bidrar til å oppfylle FNs bærekraftsmål og bidra til mer bærekraftige samfunn. Standardene som Standard Norge utvikler og publiserer, bidrar til grønn omstilling både innenfor næringslivet og samfunnet. Det er blant annet under utvikling en rekke standarder som fremmer ivaretagelse av natur, sirkularitet, mer effektiv ressursbruk og sikrere avfallshåndtering. I løpet av året er støttedokumenter og sjekklister for å styrke bærekraft i standardiseringsarbeidene innarbeidet i virksomhetens prosedyrer.

For mer informasjon vises det til et eget kapittel i årsrapporten som omhandler miljø og bærekraft.

Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Standard Norge etterlever åpenhetsloven og arbeider løpende med aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav. Redegjørelse for arbeidet publiseres årlig på våre nettsider innen gjeldende frist. Sist publiserte redegjørelse (for 2024) er tilgjengelig på våre nettsider under adressen standard.no/apenhetsloven.

Arbeidsmiljø

I 2025 lå det totale sykefraværet i Standard Norge på 6,2 %, hvorav langtidsfravær utover 16 dager utgjorde 4,5 %. Sykefraværet har de senere årene variert mellom 3,2 % og 7,5 %. Standard Norge har et lavt arbeidsrelatert sykefravær, og administrasjonen og styret følger løpende opp iverksatte tiltak for å opprettholde dette nivået.

Korttidsfraværet er lavt, mens langtidsfravær bidrar til å trekke opp gjennomsnittet. Det er i løpet av året ikke registrert arbeidsrelaterte hendelser eller skader. Virksomheten arbeider systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet for å sikre et trygt arbeidsmiljø. Arbeidsmiljøet vurderes som godt, og

det arbeides systematisk og kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet.

For å fremme et godt arbeidsmiljø har Standard Norge iverksatt flere tiltak, herunder årlig helsesjekk og omfattende helseforsikringsordninger, i tillegg til verneombud og et aktivt arbeidsmiljøutvalg. Konsernet har en sosialkomité som bidrar til et godt arbeidsmiljø gjennom å arrangere sosiale aktiviteter og markeringer for ansatte gjennom året. Det legges vekt på tett dialog og samarbeid med de ansatte for å identifisere og gjennomføre ytterligere forbedringer. Årlige vernerunder og systematiske arbeidsmiljøkartlegginger gjennom medarbeiderundersøkelser bidrar til kontinuerlig oppfølging og kvalitetssikring av arbeidet. I tillegg tilbys medarbeiderne en fleksibel arbeidshverdag med kjernetid og mulighet for å fjernarbeid inntil to dager i uka.

Resultatene fra årets medarbeiderundersøkelse viser gjennomgående høy grad av tilfredshet blant medarbeiderne. De fleste opplever et godt arbeidsmiljø, meningsfulle arbeidsoppgaver og et sterkt kollegialt fellesskap. Dette bekrefter at virksomhetens systematiske arbeid med arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling gir gode resultater. Virksomheten prioriterer kontinuerlig kompetanseutvikling som en sentral del av sitt arbeid. For Standard Norge er det strategisk viktig å tiltrekke, utvikle og beholde kompetente medarbeidere. Erfaring tilsier at muligheten til å bruke og utvikle egen kompetanse er en viktig drivkraft for motivasjon, engasjement og jobbtilfredshet blant medarbeiderne. For 2026 vil Standard Norge implementere kompetanseutviklingsplaner på rolle-, team- og avdelingsnivå. Arbeidet er allerede igangsatt, og formålet er å lukke identifiserte kompetansegap samt styrke organisasjonens evne til å møte framtidige kompetansebehov. Vi forventer at dette arbeidet vil gjøre utviklingsmuligheter for den enkelte medarbeider mer synlige og bidra til økt transparens rundt kompetanse, forventninger og karriereveier. Satsningen på systematisk kompetanseutvikling forventes fortsatt å gi positive effekter både for medarbeidertilfredshet, faglig utvikling og virksomhetens langsiktige konkurranseevne.

Likestilling

Standard Norge, som en virksomhet med over 50 ansatte, er underlagt plikt til å redegjøre for arbeidet med kjønnslikestilling og oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten. Den fullstendige likestillingsredegjørelsen for 2025 publiseres som en

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

egen rapport. Denne inneholder en gjennomgang av kjønnslikestilling og lønnskartlegging i organisasjonen og en beskrivelse av virksomhetens arbeid for å forebygge diskriminering og fremme like muligheter.

Standard Norges strategi understreker betydningen av standarder som støtter FNs bærekraftsmål, herunder målet om likestilling mellom kjønnene. Standard Norge har signert en internasjonal og forpliktende erklæring for likestilling i standardisering. Likestillingsarbeidet drøftes jevnlig i arbeidsmiljøutvalget, hvor verneombud, ansatte og ledelse er representert. Utvalget arbeider aktivt, målrettet og systematisk for å fremme likestilling og forebygge diskriminering. Tillitsvalgte gis også anledning til å medvirke i arbeidet med likestillingsredegjørelsen. Prinsippene om likestilling og ikke-diskriminering er innlemmet

i organisasjonens overordnede personalpolitikk og inngår som en naturlig del av vårt arbeid med organisasjonsutvikling og arbeidsmiljø.

Et inkluderende arbeidsmiljø preget av respekt og tillit er en forutsetning for trivsel og attraktivitet som arbeidsmiljø. Dette forutsetter et systematisk og målrettet arbeid for å sikre at alle opplever likeverd, inkludering og gode utviklingsmuligheter. Likestillingsarbeidet er en kontinuerlig prosess som innebærer jevnlig kartlegging, analyse og iverksetting av tiltak for videre forbedring. For regnskapsåret 2025 har vi oppsummert sentrale nøkkeltall for likestilling, basert på data for fast ansatt per 31. desember 2025. Den fullstendige redegjørelsen vil gi en nærmere gjennomgang av status, risikoer og planlagte tiltak for videre forbedring og måloppnåelse.

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer i prosent		Lønnsforskjeller ³⁾
	Kvinner	Menn	
Total ¹⁾	60 %	40 %	101 %
Direktører ¹⁾	100 %	0 %	-
Ledere ²⁾	58 %	42 %	105 %
Prosjektledere	58 %	42 %	95 %
Øvrige ansatte	55 %	45 %	92 %
Styremedlemmer ⁴⁾	56 %	44 %	-

1) Ikke inkludert administrerende direktør. Administrerende direktørs lønn justeres av styret og er ikke del av den felles årlige lønnsjusteringen.

2) Ikke inkludert direktører og administrerende direktør

3) Oversikten viser kvinners andel av menns lønn, oppgitt i prosent basert på avtalt fastlønn. Lønnsforskjellene i prosent er beregnet ut fra kjønn og stillingsnivå alene. Eventuelle skjevheter kan derfor skyldes variasjoner i for eksempel ansiennitet og utdanning.

4) Styrehonorar justeres av representantskapsmøtet og er likt for alle styremedlemmer, ekskl. styreleder.

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Deltid		Foreldrepermisjon Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Ufrivillig deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
60 %	40 %	1 %	1 %	2 %	1 %	23,9	14,5	0 %	0 %

Fortsatt drift

Standard Norge har ikke økonomisk erverv som formål. Det anses likevel som avgjørende at virksomheten har en sunn økonomi og en tilfredsstillende soliditet. Styret konstaterer at så er tilfelle. I samsvar med regnskapsloven § 4-5 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Framtidig utvikling

Standard Norges evne til å løse sitt samfunnsoppdrag på lang sikt påvirkes av både interne utviklingstrekk og endringer i omgivelsene. Eksternt preges virksomheten av rask teknologisk utvikling, geopolitisk uro og endrede kundeforventninger særlig knyttet til bærekraftig omstilling. Samtidig utfordres den tradisjonelle forretningsmodellen for standardisering gjennom regulatorisk press, særlig i Europa, og økt konkurranse fra tredjepartsaktører.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Endringer i internasjonale rammebetingelser, herunder oppfølgingen av EU-domstolens avgjørelse om lesetilgang til harmoniserte standarder og revisjonen av forordning 1025/2012, kan få betydelige strategiske og økonomiske konsekvenser dersom standardenes rolle i det indre markedet svekkes.

Internt har konsernet et solid utgangspunkt, med god finansiell stilling, og betydelige investeringer i kompetanse, teknologi og innovasjon. Samtidig innebærer omstillingen til en mer tjenesteorientert og digitalt orientert forretningsmodell en viss risiko, særlig knyttet til gjennomføring, kapitalbehov og organisasjonens evne til å håndtere endringer over tid. Kundetilfredshet og et relevant verdiforslag er avgjørende for å nå fastsatte mål, ettersom tap av kunder eller redusert bruk av standarder kan svekke både inntektsgrunnlaget og tilliten til samfunnsoppdraget. Den nye konsernstrategien for 2026–2030, med klarere prioriteringer, styrket styring og økt satsing på tjenesteutvikling, kunstig intelligens og europeisk standardisering, gir et godt utgangspunkt for å møte disse utfordringene.

Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen i Standard Norge økte fra 208,9 mill. kroner i 2024 til 216,8 mill. kroner i 2025. Tilsvarende tall for konsernet var henholdsvis 353,0 mill. kroner og 381,4 mill. kroner, som tilsvarer en vekst på 8,0 %. Resultatet fra driften i Standard Norge ble i 2025 et overskudd på 4,0 mill. kroner mot et overskudd på 5,0 mill. kroner i 2024, mens konsernet fikk et driftsunderskudd på -6,2 mill. kroner i 2025 mot

et driftsoverskudd på 8,6 mill. kroner i 2024. Netto finansresultat er positivt med 5,8 mill. kroner for Standard Norge og 6,9 mill. kroner for konsernet. Årsresultatet for Standard Norge gikk ned fra 13,0 mill. kroner i 2024 til 9,9 mill. kroner i 2025. Konsernet fikk et årsresultat på -0,4 mill. kroner i 2025, mot 15,4 mill. kroner i 2024.

Samlet kontantstrøm fra driften i Standard Norge var 30,9 mill. kroner og -31,6 mill. kroner fra investeringer. Likviditetsbeholdning per 31. desember 2025 er 56,2 mill. kroner, og utgjør 33,8 % av totalkapitalen i Standard Norge. For konsernet var kontantstrøm fra driften 17,8 mill. kroner. Forskjellen mellom driftsresultat og kontantstrøm fra drift skyldes primært avskrivninger og periodiseringsforskjeller. Konsernet brukte 21,9 mill. kroner på investeringer i 2025. Likviditetsbeholdningen i konsernet var 67,7 mill. kroner per 31. desember 2025, det utgjorde 28,9 % av totalkapitalen i konsernet.

Standard Norge har ikke rentebærende gjeld ved utgangen av 2025. Totalkapitalen i Standard Norge var ved utgangen av året 166,2 mill. kroner sammenlignet med 146,2 mill. kroner ved utgangen av 2024. I konsernet var totalkapitalen 234,1 mill. kroner 31. desember 2025 mot 221,9 mill. kroner per desember 2024. Standard Norges egenkapital er 92,5 mill. kroner per 31. desember 2025 mot 82,7 mill. kroner foregående år. Egenkapitalandelen er 55,7 % mot 56,5 % i 2024. Egenkapitalen i konsernet er 137,0 mill. kroner og tilsvarer en egenkapitalandel på 58,5 % mot 62,0 % i 2024.



Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Finansiell risiko

Standard Norge har etablert styringssystemer som generelt reduserer risikoen virksomheten kan være eksponert for. Standard Norge har styreansvarsforsikring gjennom Tryg Forsikring som gjelder styremedlemmer og daglig leder med forsikringssum inntil 10 mill. kroner.

Statstilskuddet fra Nærings- og fiskeridepartementet utgjør 19,6 % av driftsinntektene i Standard Norge og 11,1 % i konsernet. Dette viser at aktivitetsnivået er avhengig av tilskuddets størrelse i årene framover. Standard Norges plassering av midler hos forvalter har en lav risikoeksponering og ga en positiv avkastning på 2,8 mill. kroner i 2025, dersom man også tar hensyn til urealiserte tap i rentefond. Utover dette har ikke Standard Norge eiendeler eller gjeld som medfører finansiell risiko.

Valutarisiko

Virksomheten har begrenset valutaeksponering. Dette gjelder kun betaling av medlemskapsavgifter til CEN og ISO.

Kredittrisiko

Salgsinntektene fra datterselskapet Standard Online AS utgjør en vesentlig del av Standard Norges samlede inntekter. Flere forhold tilsier lav kredittrisiko: en betydelig andel av inntektene i Standard Norge kommer fra offentlige etater, og Standard Online selger i stor grad produkter og

tjenester til veletablerte kunder.

Samtidig er det forhold som trekker risikoen opp: sammensetningen av forfalte kundefordringer i Standard Online bidrar til økt risiko. På denne bakgrunn vurderes den samlede kredittrisikoen for Standard Norge som moderat.

Likviditetsrisiko

Standard Norge dekker sitt behov for driftskapital med egne omløpsmidler.

Årsresultat og disponering

Standard Norges virksomhet ga i 2025 et resultat på 9 883 367 kroner. Konsernets årsresultat var på -369 826 kroner. Styret forslår følgende disponering av årsresultatet for Standard Norge:

Annen egenkapital	kr 9 883 367
Totalt disponert	kr 9 883 367

Styret er takker administrasjonen for det gode arbeidet i året som har gått.

Oslo, 22. april 2026
i styret for Standard Norge

(elektornisk signering)

Jon Sandnes
Styreleder

Trine Gamst
Nestleder

Lene Haraldseth
Styremedlem

Karita Bekkemellem
Styremedlem

Anne-Beth Skrede
Styremedlem

Hanne Sogge
Styremedlem

Håvard Stensrud
Styremedlem

Jo Mortensen
Styremedlem

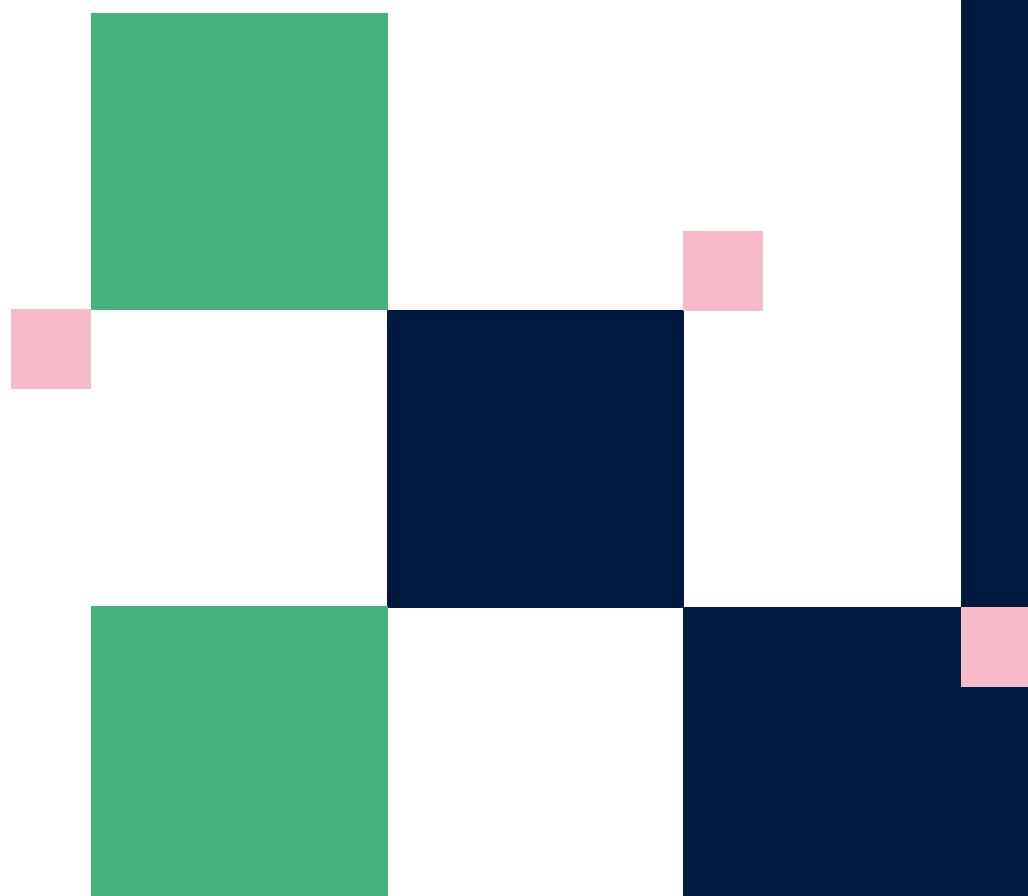
Nils Røkke
Styremedlem

Jacob Mehus
Adm. direktør

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern



Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Resultatregnskap

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER

	Mor		Note	Konsern	
	2025	2024		2025	2024
Driftsinntekter					
Salgsinntekter	129 243 581	124 399 498	1	295 206 562	271 891 106
Statstilskudd	42 500 000	41 000 000	1	42 500 000	41 000 000
Prosjektinntekter	39 866 111	39 858 536	1	39 866 111	39 858 536
Annen driftsinntekt	5 201 258	3 613 046	1	3 803 348	217 214
Sum driftsinntekter	216 810 950	208 871 079		381 376 021	352 966 856
Driftskostnader					
Vareforbruk	15 590 391	18 181 923		82 190 593	81 833 777
Lønn og sosiale kostnader	132 928 795	125 882 609	2 3	214 756 298	186 530 153
Avskrivning	4 086 522	3 373 754	4	11 501 878	10 263 150
Annen driftskostnad	60 169 613	56 391 671	2 4	79 139 573	65 762 535
Sum driftskostnader	212 775 321	203 829 957		387 588 343	344 389 615
Driftsresultat	4 035 628	5 041 122		-6 212 321	8 577 241
Finansinntekter og finanskostnader					
Renteinntekt	3 058 391	2 465 040		4 554 211	3 667 601
Annen finansinntekt	4 636 219	5 699 136	5	4 873 754	5 931 229
Rentekostnad	1 434	11 296		76 375	221 429
Annen finanskostnad	1 845 437	172 979	5	2 493 495	694 557
Netto finansposter	5 847 739	7 979 902		6 858 094	8 682 843
Resultat før skattekostnad	9 883 367	13 021 024		645 773	17 260 083
Skattekostnad	0	0	6	-1 015 599	-1 882 869
Resultat etter skatt	9 883 367	13 021 024		-369 826	15 377 214
Herav minoritetens andel				-847 070	527 278
Herav majoritetens andel				477 244	14 849 936
Disponering					
Avsatt til annen egenkapital	9 883 367	13 021 024			
Sum disponert	9 883 367	13 021 024			

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Balanse per 31. desember

EIENDELER

	Mor		Note	Konsern	
	2025	2024		2025	2024
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
Utsatt skattefordel	0	0	6	2 278 146	2 019 425
Programvare	10 926 171	10 471 645	4	69 721 128	68 796 596
Sum immaterielle eiendeler	10 926 171	10 471 645		71 999 274	70 816 021
Varige driftsmidler					
Driftsløsøre m.v.	1 485 793	2 095 615	4	2 228 720	2 802 416
Sum varige midler	1 485 793	2 095 615		2 228 720	2 802 416
Finansielle anleggsmidler					
Aksjer i datterselskap	23 644 393	9 644 500	7	0	0
Fordring på konsernselskap	6 362 597	2 700 000		0	0
Sum finansielle anleggsmidler	30 006 990	12 344 500		0	0
Sum anleggsmidler	42 418 954	24 911 760		74 227 994	73 618 437
Omløpsmidler					
Varebeholdning	0	0		0	88 838
Fordringer					
Kundefordringer	2 891 239	2 808 609	8	30 576 541	29 385 795
Kundefordringer konsern	7 635 706	12 094 991		0	0
Andre kortsiktige fordringer konsern	0	4 168 368		0	0
Andre kortsiktige fordringer	6 090 194	7 101 156	9	10 605 666	8 705 466
Sum fordringer	16 617 138	26 173 124		41 182 206	38 091 262
Verdipapirportefølje	50 973 152	38 209 118	5	50 973 152	38 209 118
Bankinnskudd	56 233 781	56 921 046	10	67 698 573	71 908 472
Sum omløpsmidler	123 824 071	121 303 288		159 853 932	148 297 690
Sum eiendeler	166 243 025	146 215 048		234 081 925	221 916 127

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

EGENKAPITAL OG GJELD

	Mor		Note	Konsern	
	2025	2024		2025	2024
Egenkapital					
Annen egenkapital	92 537 015	82 653 648	11	123 628 220	123 151 464
Minoritetsinteresser			11	13 382 803	14 385 838
Sum egenkapital	92 537 015	82 653 648	11	137 011 024	137 537 302
Gjeld					
<u>Avsetning for forpliktelser</u>					
Pensjonsforpliktelse	10 804 690	10 871 606	3	10 804 690	10 871 606
Sum avsetning for forpliktelser	10 804 690	10 871 606		10 804 690	10 871 606
<u>Langsiktig gjeld</u>					
Øvrig langsiktig gjeld	0	0		93 960	93 960
Sum langsiktig gjeld	0	0		93 960	93 960
<u>Kortsiktig gjeld</u>					
Leverandørgjeld	6 697 395	8 400 036		12 045 679	12 974 928
Leverandørgjeld konsern	6 678 921	4 877 991		0	0
Betalbar skatt	0	0	6	583 569	1 385 647
Skyldig offentlige avgifter	8 564 751	6 113 769	10	14 240 784	10 165 550
Annen kortsiktig gjeld	40 960 254	33 297 999	12	59 302 220	48 887 134
Sum kortsiktig gjeld	62 901 320	52 689 794		86 172 252	73 413 259
Sum gjeld	73 706 010	63 561 400		97 070 901	84 378 825
Sum egenkapital og gjeld	166 243 025	146 215 048		234 081 925	221 916 127

Oslo, 22. april 2026
i styret for Standard Norge

(elektornisk signering)

Jon Sandnes
Styreleder

Trine Gamst
Nestleder

Lene Haraldseth
Styremedlem

Karita Bekkemellem
Styremedlem

Anne-Beth Skrede
Styremedlem

Hanne Sogge
Styremedlem

Håvard Stensrud
Styremedlem

Jo Mortensen
Styremedlem

Nils Røkke
Styremedlem

Jacob Mehus
Adm. direktør

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Kontantstrømoppstilling

	Mor		Note	Konsern	
	2025	2024		2025	2024
Kontantstrøm fra drift					
Resultat før skattekostnad	9 883 367	13 021 024		645 773	17 260 083
Periodens betalte skatt	-	-		-1 385 647	-2 622 359
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	4 086 522	3 373 754	4	11 501 877	10 263 150
Endring varelager	0	0		88 838	0
Endring i kundefordringer	4 376 655	2 009 078		-1 190 746	-1 072 813
Endring verdipapirportefølje	-2 764 034	-5 680 954	5	-2 764 034	(5 680 954)
Endring leverandørgjeld	98 289	4 382 058		-929 249	53 179
Endring i andre tidsavgrensningsposter	15 292 567	-6 871 369		11 898 833	-13 378 573
Forskjell mellom kostnadsført og betalt pensjon	-66 916	-406 489		-66 916	-406 489
Netto kontantstrøm fra drift	30 906 450	9 827 102		17 798 730	4 415 224
Kontantstrøm fra investeringer					
Utbetalinger kjøp driftsmidler og immaterielle eiendeler	-3 931 224	-6 160 809	4	-11 852 713	-8 983 048
Utbetalinger ved kjøp av aksjer i datterselskap	-13 999 893	0		0	0
Utbetalinger på andre lånefordringer	-3 662 597	0		0	0
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirportefølje	-10 000 000	0	5	-10 000 000	0
Netto kontantstrøm fra investeringer	-31 593 714	-6 160 809		-21 852 713	-8 983 048
Kontantstrøm fra finansiering					
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0		0	-1 000 000
Innbetaling fra minoritet i konsern	0	0		30 114	0
Kjøp/Salg Egne aksjer	0	0		-186 030	0
Netto kontantstrøm fra finansiering	0	0		-155 916	-1 000 000
Netto kontantstrøm	-687 265	3 666 293		-4 209 899	-5 567 824
Kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	56 921 047	53 254 753		71 908 473	77 476 296
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	56 233 781	56 921 047		67 698 573	71 908 473

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Noter til årsregnskapet for 2025

Regnskapsprinsippene

Standard Norge er organisert som en forening og har som formål å fremme standardiseringen i det norske samfunnet innenfor definerte fagområder. Standard Norge utvikler og forvalter standarder i Norge. Standard Norge har ikke erverv som formål. Standard Norge har organisasjonsnummer 985 942 897.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og norske regnskapsstandarder. Regnskapsåret følger kalenderåret og balansen er satt opp per 31. desember. Alle beløp er i norske kroner.

Konsern

Konsernregnskapet inkluderer Standard Norge og selskaper som Standard Norge har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når morselskapet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og morselskapet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital.

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes virkelig verdi av identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede økonomiske levetid.

Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av renteendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere renteendringer.

Driftsinntekter

Vederlag for salg av standarder, kurs og tjenester inntektsføres i den periode leveransen finner sted. Abonnementsinntekter opptjenes lineært over abonnementsvarighet. Standard Norges royalty fra datterselskap inntektsføres i samme periode som datterselskapet innregner inntekten fra salget av standarden eller abonnementet. Statsstøtte inntektsføres i det kalenderår bevilgningen gjelder. Eksterne tilskudd til utvikling av standarder inntektsføres når utviklingsarbeidet finner sted. Mottatt tilskudd som ikke er opptjent inngår blant annen kortsiktig gjeld.

Driftskostnader

Løpende driftsutgifter kostnadsføres i den perioden varen eller tjenesten er mottatt og forbrukt, uavhengig av betalingstidspunkt. Forskuddsbetalte utgifter innregnes blant andre fordringer og kostnadsføres i den perioden forbruket finner sted,

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

mens det avsettes for påløpte ikke avregnede kostnader blant annen kortsiktig gjeld.

Skatter

Standard Norge er en allmennyttig medlemsorganisasjon og er ikke skattepliktig. Datterselskapene er imidlertid skattepliktige. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/ utsatt skattefordel for datterselskapene. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, og på grunnlag av eventuelt ligningsmessig underskudd ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, utlignes. Utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og på underskudd til fremføring, balanseføres i den grad skattefordelen antas å kunne utnyttes gjennom fremtidige skattepliktige overskudd. Utsatt skatt og utsatt skattefordel som kan balanseføres, er oppført netto i balansen.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende og inngår blant andre driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved vår anskaffelse av driftsmidlet. Innredning i leide lokaler balanseføres og avskrives over leiekontraktens løpetid.

Leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører de økonomiske rettigheter og forpliktelser til enheten (finansiell leasing), balanseføres under bygninger, maskiner, inventar o.l. og medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av minimumsleien. Driftsmidlet avskrives over antatt økonomisk levetid, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad. Operasjonelle leieavtaler kostnadsføres løpende.

Aksjer og andeler i datterselskaper

Aksjer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden i morselskapets regnskap. Kostprisen økes når morselskapet tilfører datterselskapet økt egenkapital ved kapitalutvidelse. Kostprisen reduseres når mottatt utbytte fra datterselskapet overstiger morselskapets andel av opptjent egenkapital i datterselskapet etter kjøpet.

Verdipapirportefølje

Aksjer og avledede finansielle instrumenter som er klassifisert som omløpsmiddel og inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Virkelig verdi er børskurs eller tilsvarende observerbar markedsverdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er estimert salgsverdi etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget (netto salgsverdi). For tilvirkede varer medtas en forholdsmessig andel av direkte og indirekte variable og faste tilvirkningskostnader.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av individuell vurdering av fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke påregnelig tapsrisiko.

Gjeld

Gjeld balanseføres til nominelt beløp.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta klassifiseres som driftsinntekter og vareforbruk.

Pensjoner

Selskapet har en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning. Hertil er det gitt ytelsesbaserte pensjonsløfter til et fåtall ansatte som er finansiert over drift. Note 3 spesifiserer ordningene.

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ved ytelsesplaner har selskapet det økonomiske ansvaret for at de ansatte får de avtalte ytelsene, som beregnes ut fra forventet sluttlønn. Nåverdien av de definerte ytelsene på balansetidspunktet fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidlene balanseføres som en forpliktelse ved ytelsesplanen. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Økonomiske forutsetninger benyttet for å beregne pensjonskostnad og

pensjonsmidler bygger på veiledninger utgitt av Norsk RegnskapsStiftelse. Arbeidsgiveravgift er beregnet og avsatt på grunnlag av netto faktisk forpliktelse. Estimaterendringer resultatføres i sin helhet den periode estimatendringen oppstår.

Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

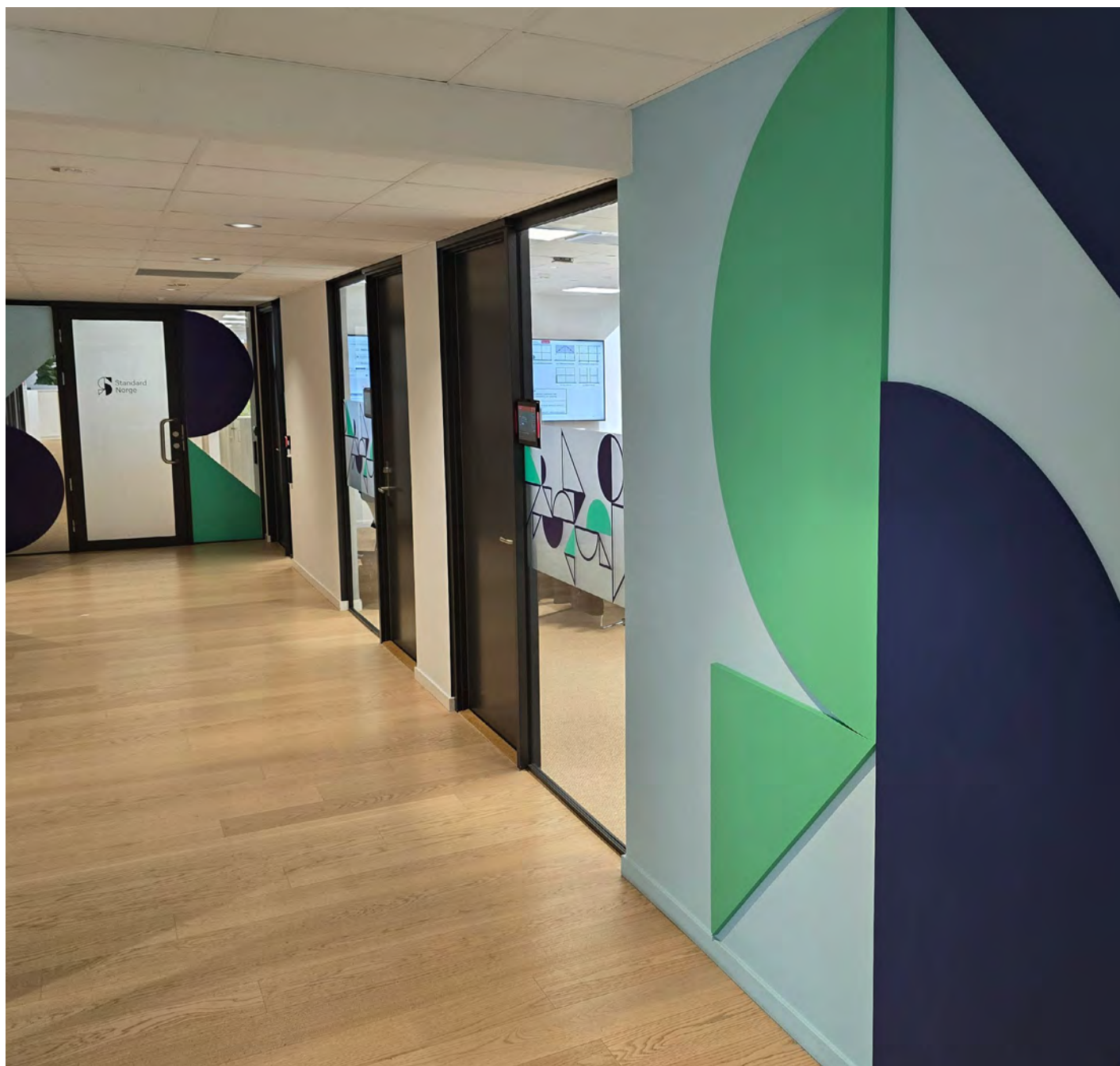


Foto: Standard Norge

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

NOTE 1 Driftsinntekter

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Salg av standarder	-	-	266 649 584	246 832 872
Salg av kurs	-	-	13 074 368	13 242 514
Royalty fra salg av standarder	122 500 824	118 269 796	-	-
Medlemskontingent	1 749 450	1 691 500	1 749 450	1 691 500
Salg av tjenester	4 993 307	4 438 202	13 733 160	10 124 220
Sum salgsinntekt	129 243 581	124 399 498	295 206 562	271 891 106
Statstilskudd	42 500 000	41 000 000	42 500 000	41 000 000
Eksterne prosjektilskudd	39 866 111	39 858 536	39 866 111	39 858 536
Annen driftsinntekt	5 201 258	3 613 046	3 803 348	217 214
Sum driftsinntekter	216 810 950	208 871 079	381 376 021	352 966 855

Samtlige driftsinntekter skriver seg fra samme forretningsområde (standardisering).

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Geografisk fordeling av driftsinntekter				
Ytelser levert til det norske markedet	216 810 950	208 871 079	326 427 632	311 273 268
Ytelser levert til utlandet	0	0	54 948 388	41 693 587

NOTE 2 Lønnskostnader, antall årsverk, godtgjørelse til adm. direktør, styret og revisor

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Lønnskostnader				
Lønninger/ honorar	98 140 633	88 907 914	167 897 716	149 956 993
Refusjon fra Skattefunn	-	-	0	0
Balanseført lønnskostnad vedr. utvikling		-	-3 845 287	-14 033 105
Arbeidsgiveravgift	16 051 024	15 462 946	22 874 662	21 904 716
Pensjonskostnader	12 349 087	11 051 125	16 894 953	15 064 229
Honorar innleid personale	3 621 628	8 372 778	3 621 628	8 372 778
Andre ytelser	2 766 423	2 087 845	7 312 627	5 264 541
Sum lønnskostnader	132 928 795	125 882 610	214 756 299	186 530 153
Antall årsverk	91	87	166	152

Innhold

1: Enighet varer lengst

2: Nøkkeltall 2025

3: Organisasjon

4: Standardisering

5: Forretningsutvikling og innovasjon

6: Miljø og bærekraft

7: Organisasjonsutvikling

8: Styrets årsberetning 2025

9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern

10: Revisors beretning

	Mor	
	2025	2024
Godtgjørelse til administrerende direktør		
Lønn	2 261 801	2 051 219
Pensjon	468 866	430 962
Annen godtgjørelse	297 554	248 765
Sum ytelse til administrerende direktør	3 028 221	2 730 946

Det foreligger ingen forpliktelse til å gi daglig leder særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet. Daglig leder har ikke krav på bonus, overskuddsdeling eller lignende.

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Godtgjørelse til styret				
Godtgjørelse til styret	700 000	650 000	1 497 704	1 302 800
Herav fast honorar styreleder	180 000	170 000	180 000	170 000

Eventuell konsulentbistand fra styreleder inngår i fast honorar til styreleder. Det foreligger ingen forpliktelse til å gi styreleder særskilt vederlag ved opphør eller endring av vervet. Styreleder har ikke krav på bonus, overskuddsdeling eller lignende.

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Honorar til revisor (eks mva)				
Lovpålagt revisjon	519 808	683 913	1 525 369	1 620 250
Attestasjonsoppgaver	0	73 963	37 200	73 963
Annen bistand	183 587	334 250	303 190	448 112
Skattemessig bistand	0	15 682	30 896	53 557
Sum	703 395	1 107 807	1 896 655	2 195 881

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

NOTE 3 Pensjoner

MOR

Standard Norge er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Den etablerte pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i loven.

Innskuddspensjon

Alle ansatte er medlemmer av en kollektiv innskuddsordningen med årlig innskudd på 7 % av lønn opp til 7,1 G og 20 % av lønn mellom 7,1 G og 12 G..

	2025	2024
Kostnad innskuddspensjon, ekskl. arbeidsgiveravgift	10 167 304	9 477 702
Antall medlemmer	95	89
Kompensasjon for overgang til innskuddspensjon	230 325	263 224

Standard Norge hadde frem til 31.12.2015 en lukket ytelsesordning for ansatte som begynte arbeidsforholdet før 30. juni 2006. Ved full opptjening ga ordningen en livsvarig årlig pensjonsytelse tilsvarende 66 % av lønnsnivået ved ordinær pensjonsalder. Ansatte som var medlemmer av den avviklede ytelsesordningen får en kompensasjon for tapt pensjon og som spares og forvaltes gjennom et forsikringselskap.

Avtalefestet pensjon

Standard Norge er medlem av en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Ordningen anses som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig informasjon som gjør selskapet i stand til å regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Standard Norges AFP-forpliktelser er derfor ikke balanseført som gjeld.

	2025	2024
Kostnad avtalefestet pensjon, ekskl. arbeidsgiveravgift	1 600 711	1 460 874

Driftspensjon

I tillegg til disse ordningene har Standard Norge gitt særskilte pensjonsløfter til et fåtall ansatte og som utbetales eller vil bli utbetalt over driften (usikrede ordninger). Kostnaden og forpliktelsen ved de usikrede ordningene er beregnet av en aktuar og er innregnet i regnskapet som spesifisert nedenfor.

	Usikret ytelsespensjon	
	2025	2024
Årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad	361 427	298 580
Resultatført andel actuarielt tap (gevinst)	101 458	-149 269
Arbeidsgiveravgift	65 267	21 053
Netto pensjonskostnad inkl. arb.giveravgift	528 152	170 364

Actuarielt tap (gevinst) knytter seg til endret diskonteringsrente og endringer i økonomiske forutsetninger.

	Usikret ytelsespensjon	
	2025	2024
Pensjonsforpliktelse	10 804 690	10 871 606
Pensjonsmidler	0	0
Netto pensjonsforpliktelse/(-midler)	10 804 690	10 871 606
Ikke resultatført estimatavvik	0	0
Balanseført pensjonsforpliktelse/(-midler)	10 804 690	10 871 606
Antall yrkesaktive medlemmer av ordningene	0	0
Antall pensjonister	2	2

	2025	2024
Økonomiske forutsetninger for driftspensjon		
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Forventet pensjonsregulering	3,75 %	3,75 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,75 %

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

KONSERN

Datterselskapene Standard Online AS og Standards Digital AS har kollektiv pensjonsordning tilsvarende beskrivelsen for morselskapet ovenfor. Også Standard Online AS avviklet den kollektive ytelsesordningen pr 31.12.2015 og overførte medlemmene til en forbedret innskuddsordning. De samlede pensjonskostnader og -forpliktelser for konsernet fremgår av nedenstående tabeller:

	2025	2024
Innskuddspensjon		
Kostnad innskuddspensjon, ekskl arbeidsgiveravgift	14 070 875	12 990 671
Antall medlemmer	143	132
Kompensasjon for overgang til innskuddspensjon	348 597	381 496
Avtalefestet pensjon		
Kostnad avtalefestet pensjon, ekskl. arbeidsgiveravgift	2 170 253	1 961 033

Driftspensjon

Konsernets usikrede ytelsespensjoner består av ordningene i Standard Norge og konsernets kostnader og forpliktelser er tilsvarende som for mor.

	Usikret ytelsespensjon	
	2025	2024
Årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad	361 427	298 580
Resultatført andel actuarielt tap (gevinst)	101 458	-149 269
Arbeidsgiveravgift	65 267	21 053
Netto pensjonskostnad inkl. arb.giveravgift	528 152	170 364

Actuarielt tap knytter seg til endret diskonteringsrente og endringer i økonomiske forutsetninger.

	Usikret ytelsespensjon	
	2025	2024
Pensjonsforpliktelse	10 804 690	10 871 606
Pensjonsmidler	0	0
Netto pensjonsforpliktelse/(-midler)	10 804 690	10 871 606
Ikke resultatført estimatavvik	0	0
Balanseført pensjonsforpliktelse/(-midler)	10 804 690	10 871 606
Antall yrkesaktive medlemmer av ordningene	0	0
Antall pensjonister	2	2

	2025	2024
Økonomiske forutsetninger for driftspensjon		
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Forventet pensjonsøkning	3,75 %	3,75 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,75 %

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

NOTE 4 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

MOR

	Immaterielle eiendeler	Varige driftsmidler		Sum
	Programvare	Inventar og maskiner	Innredning leide lokaler	
Anskaffelseskost 1.1	12 736 051	4 200 812	2 399 912	6 600 724
Tilgang i perioden	3 001 734	929 490	-	929 490
Avgang i perioden	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	15 737 785	5 130 302	2 399 912	7 530 214
Akk. av- og nedskrivninger 1.1.	-2 264 406	-2 578 576	-1 926 533	-4 505 109
Årets avskrivning	-2 547 209	-1 065 934	-473 379	-1 539 313
Årets nedskrivning	-	-	-	-
Avgang i perioden	-	-	-	-
Akk. av- og nedskrivninger 31.12	-4 811 615	-3 644 510	-2 399 912	-6 044 422
Bokført verdi	10 926 170	1 485 793	-	1 485 795

Avskrivningsprofil	Lineær	Lineær	Lineær
Levetid i år	5	3	5

	2025	2024
Leieavtaler		
Leiekostnad kontormaskiner	110 501	100 510
Leiekostnad transportmidler	-	-
Leiekostnad kontorlokaler	10 341 121	9 786 734

KONSERN

	Immaterielle eiendeler	Varige driftsmidler		Sum
	Programvare	Inventar og maskiner	Innredning leide lokaler	
Anskaffelseskost 01.01	112 640 996	7 933 803	2 399 912	10 333 715
Tilgang til anskaffelseskost	11 067 943	1 622 459	-	1 622 459
Refundert fra Skattefunn	-837 690	-	-	-
Avgang i perioden	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	122 871 249	9 556 262	2 399 912	11 956 174
Akk. av- og nedskrivninger 1.1.	-43 844 400	-5 604 766	-1 926 533	-7 531 299
Årets avskrivning	-9 305 722	-1 722 777	-473 379	-2 196 155
Årets nedskrivning	-	-	-	-
Avgang i perioden	-	-	-	-
Akk. av- og nedskrivninger 31.12	-53 150 122	-7 327 543	-2 399 912	-9 727 454
Bokført verdi	69 721 128	2 228 720	-	2 228 720

Avskrivningsprofil	Lineær	Lineær	Lineær
Levetid i år	5-10	5	5

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

	2025	2024
Leieavtaler		
Leiekostnad kontormaskiner	110 501	100 510
Leiekostnad transportmidler	-	-
Leiekostnad kontorlokaler	11 084 843	9 786 734

NOTE 5 Verdipapirportefølje

MOR OG KONSERN

Investeringer i markedsbaserte aksjer er innregnet til markedsverdi på balansedagen. Obligasjoner er verdsatt til lavest av kostpris og virkelig verdi. Midlene forvaltes av Storebrand Asset Management. Aktivaallokeringen av midlene er spesifisert i tabellen under.

	2025	2024
Anskaffelseskost aksjefond	25 487 490	9 000 000
Verdiregulering aksjefond	78 349	6 019 267
Balanseført verdi aksjefond	25 565 839	15 019 267
Anskaffelseskost obligasjonsfond	26 997 641	24 353 348
Verdiregulering obligasjonsfond	-1 590 328	-1 163 497
Balanseført verdi obligasjonsfond	25 407 313	23 189 851
Bokført verdi kortsiktige finansplasseringer	50 973 152	38 209 118
Realisert/urealisert gevinst	4 582 612	5 680 954
Realisert/urealisert tap	-1 818 732	0
Netto avkastning	2 763 879	5 680 954

NOTE 6 Skatt

MOR

Standard Norge er en ideell forening som ikke har erverv som formål og svarer ikke inntektsskatt.

KONSERN

	2025	2024
Årets skattekostnad består av		
Betalbar skatt	1 274 320	1 385 647
For mye avsatt i fjor	0	-119 806
Endring utsatt skatt	-258 721	617 027
Årets skattekostnad	1 015 599	1 882 868
Spesifikasjon av betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skattekostnad	1 274 320	1 385 647
Skattefunn til gode	-690 751	0
Betalbar skatt i balansen	583 569	1 385 647

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

	2025	2024	Endring
Spesifikasjon av midlertidige forskjeller:			
Anleggsmidler / langsiktig gjeld	-5 458 617	-5 949 599	-490 982
Omløpsmidler / kortsiktig gjeld	-3 052 251	-1 223 539	1 828 712
Sum midlertidige forskjeller	-8 510 868	-7 173 138	1 337 730
Underskudd til fremføring	-34 699 481	-19 350 338	15 349 143
Netto midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring	-43 210 349	-26 523 476	16 686 873
Inngår ikke i grunnlag balanseført skattefordel	32 855 138	17 344 270	-15 510 868
Grunnlag balanseført skattefordel	-10 355 211	-9 179 206	1 176 005
Skattesats for beregning av utsatt skatt/skattefordel	22 %	22 %	
Utsatt skatt/(utsatt skattefordel)	-2 278 146	-2 019 425	258 721
Effektiv skattekostnad:			
Resultat før skattekostnad	645 773	17 260 083	
Skattesats	22 %	22 %	
Nominell skattekostnad	142 070	3 797 218	
Skattevirkning av permanente forskjeller	-2 538 862	-2 833 572	
Betalbar skatt i utlandet	0	-119 806	
Endring ikke balanseført utsatt skattefordel	3 412 391	1 039 029	
Effektiv skattekostnad	1 015 599	1 882 870	
Effektiv skattesats	157 %	11 %	

NOTE 7 Aksjer datterselskap

MOR

	Antall aksjer	Eierandel	Aksjekapital	Pålydende	Bokf. verdi
Standard Online AS	2 400	80,00 %	3 000 000	1 000	2 400 000
Standards Digital AS	458 398	88,99 %	515 128	1	21 244 393
Sum					23 644 393

Aksjene i datterselskapene er bokført til kostpris.

NOTE 8 Kundefordringer

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Eksterne kundefordringer	2 891 239	2 808 609	33 713 760	30 707 309
Avsetning for påregnelig tap	-	-	-3 137 219	-1 321 515
Bokført verdi	2 891 239	2 808 609	30 576 541	29 385 794

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

NOTE 9 Andre kortsiktige fordringer

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Periodiserte forsikringspremier	453 295	-	666 775	799 806
Mva til gode	1 826 511	-	3 977 047	2 056 535
Andre kostnadsperiodiseringer	3 810 388	7 101 156	5 961 844	11 101 027
Sum andre kortsiktige fordringer	6 090 194	7 101 156	10 605 666	13 957 369

NOTE 10 Bankinnskudd

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Herav bundne midler på skattetrekkkonto	5 647 054	4 705 895	7 850 412	6 545 910
Som dekker skyldig skattetrekk	5 581 437	4 640 278	3 516 410	6 363 022

NOTE 11 Egenkapital

	Mor	Konsern		Sum
	Annen egenkapital	Annen egenkapital	Minoritet	
Egenkapital 01.01.2025	82 653 648	123 151 464	14 385 838	137 537 302
Resultat 2025	9 883 367	477 236	-847 062	-369 826
Kapitalforhøyelse			30 114	30 114
Valutakursomregning		-480	-54	-534
Erverv minoritetsaksjer			-186 033	-186 033
Egenkapital 31.12.2025	92 537 015	123 628 220	13 382 803	137 011 022

NOTE 12 Annen kortsiktig gjeld

	Mor		Konsern	
	2025	2024	2025	2024
Avsetning skyldige feriepenger med arbeidsgiveravgift	12 894 013	11 354 344	18 103 585	15 925 057
Ikke opptjent inntekt	25 689 750	20 506 980	31 814 002	24 417 114
Annen kortsiktig gjeld	2 376 491	1 436 675	9 384 634	8 544 963
Sum annen kortsiktig gjeld	40 960 254	33 297 999	59 302 220	48 887 134

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

10: Revisors beretning

Til representantskapet i Standard Norge

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Standard Norge (organisasjonen), som viser et overskudd på NOK 9 883 367 for organisasjonen og et underskudd på NOK 369 826 for konsernet. Årsregnskapet består av:

- organisasjonens regnskap, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet for organisasjonen og dens konsoliderte datterselskaper (konsernet), som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir organisasjonens regnskap et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.


Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon som vi har innhentet før datoen for revisjonsberetningen, fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



RSM Norge AS
 Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
 Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
 Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
 F +47 23 11 42 01
www.rsmnorge.no

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
 ASSURANCE | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS (organisasjonsnr. 982316588), RSM Advokatfirma AS (organisasjonsnr. 914095573) og RSM Norge Kompetanse AS (organisasjonsnr. 925107492) er medlem av RSM-nettverket og driver under navnet RSM. RSM er forettningsnavnet som brukes av medlemmene i RSM-nettverket. RSM Advokatfirma AS og RSM Norge Kompetanse AS er selskaper tilknyttet RSM Norge AS. Hvert medlem i RSM-nettverket er et selvstendig revisjons- og rådgivningsfirma med uavhengig virksomhet. RSM-nettverket er ikke selv en egen juridisk person av noen form i noen jurisdiksjon.

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

Revisors beretning 2025 for Standard Norge



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til organisasjonens og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 22. april 2026
RSM Norge AS

Arntfinn Øsvik
Statsautorisert revisor

Innhold

- 1: Enighet varer lengst
- 2: Nøkkeltall 2025
- 3: Organisasjon
- 4: Standardisering
- 5: Forretningsutvikling og innovasjon
- 6: Miljø og bærekraft
- 7: Organisasjonsutvikling
- 8: Styrets årsberetning 2025
- 9: Årsregnskap 2025 for mor og konsern
- 10: Revisors beretning

bolt.as • 2264421



Standard Norge
Postboks 242, 1326 Lysaker

Telefon: 67 83 86 00
E-post: info@standard.no

standard.no

Org.nr. 985 942 897

P-843, mai 2026